

ABSTRAK

Atika Supriyani (1182010010) 2022 “Hubungan Iklim Organisasi dengan Kinerja Guru (Penelitian di Madrasah Tsanawiyah Al-Mubarak Giri Asih dan Madrasah Tsanawiyah Al-Bidayah Kabupaten Bandung Barat)”

Iklim organisasi adalah suasana di tempat kerja, yang membedakannya dari tempat kerja yang lain. Iklim organisasi menggambarkan lingkungan internal organisasi dan berakar pada budaya organisasi serta bersifat relatif sementara dan dapat berubah dengan cepat. Iklim organisasi adalah kualitas pada lingkungan internal organisasi seperti yang dirasakan oleh anggotanya. Iklim adalah persepsi karyawan terhadap suasana lingkungan internal. Kinerja guru adalah hasil kerja guru yang terefleksi dalam mendesain program pembelajaran atau menyusun perencanaan pembelajaran, hubungan antar pribadi, dan dalam mengevaluasi hasil belajar. Kinerja guru selalu menjadi pusat perhatian, karena guru merupakan penentu dalam meningkatkan prestasi belajar dan berperan dalam meningkatkan kualitas Pendidikan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui iklim organisasi di Madrasah Tsanawiyah Al-Mubarak Giri Asih dan Madrasah Tsanawiyah Al-Bidayah Kabupaten Bandung Barat, untuk mengetahui kinerja guru di Madrasah Tsanawiyah Al-Mubarak Giri Asih dan Madrasah Tsanawiyah Al-Bidayah Kabupaten Bandung Barat, untuk mengetahui hubungan iklim organisasi dengan kinerja guru.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif berjenis korelasi yang dilakukan terhadap 44 guru. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu kuisioner. Analisis data dilakukan dengan tahapan uji instrumen untuk mengetahui validitas dan reabilitas kuisioner, uji analisis parsial per indikator, uji prasyarat yang terdiri dari uji normalitas dan uji linieritas, serta uji hubungan atau korelasi.

Hasil penelitian mengungkapkan bahwa hubungan antara iklim organisasi dengan kinerja guru menunjukkan nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$ maka artinya terdapat korelasi atau hubungan antara iklim organisasi dengan kinerja guru. Adapun nilai koefisien korelasi sebesar 0,724 berada pada tingkat kuat, karena terdapat pada kategori 0,60-0,79 yang artinya iklim organisasi dengan kinerja guru memiliki hubungan yang kuat. Jenis hubungan variabel iklim organisasi dengan kinerja guru yang mengarah pada sifat positif dikarenakan angka pearson correlation sebesar 0,724 yang mana tidak memiliki tanda (-) pada angka tersebut. Kemudian koefisiensi determinasi (R^2) yang diperoleh adalah sebesar 0,524 yang artinya kontribusi variabel iklim organisasi dengan kinerja guru adalah sebesar 52,4%.

Kata Kunci: Iklim Organisasi, Kinerja Guru