

ABSTRAK

Deti Fitriani (1182010014), “Manajemen Pelatihan Berbasis *E-Learning* Korelasinya Dengan Produktivitas Pegawai (Penelitian di Balai Diklat Keagamaan Bandung)”

Menghadapi dunia digital yang sangat pesat ini, kita tidak bisa memungkiri bahwa perkembangan zaman semakin hari semakin cepat. Merebaknya pemanfaatan teknologi informasi. Dalam hal ini produktivitas dalam organisasi sangat dibutuhkan untuk bisa memaksimalkan kinerja organisasi dalam melakukan pekerjaan secara efektif dan efisien. Maka bagaimana manajemen pelatihan berbasis *E-Learning* bisa berdampak pada Produktivitas Kinerja Pegawai?

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui manajemen pelatihan berbasis *E-Learning* dengan Produktivitas Kinerja Pegawai pada lingkungan Balai Diklat Keagamaan Bandung. Pendekatan yang digunakan adalah kuantitatif dengan jenis korelasi. Teknik pengambilan data dilakukan dengan menggunakan angket kuesioner. Kemudian setelah data terkumpul diolah menggunakan teknik analisis data uji instrument (validasi dan reabilitas), uji analisis parsial perindikator, uji prasyarat (uji normalitas dan linieritas), dan uji korelasi dan uji determinasi.

Berdasarkan hasil penelitian, menyatakan bahwa taraf signifikan 0,000. yang artinya $0.000 < 0,05$ Selanjutnya berdasarkan hasil tersebut diperoleh koefisien korelasi sebesar 0,676 dengan arah positif dan tergolong korelasi kuat yang artinya hubungan antara X dengan Y memiliki hubungan yang tinggi, yang artinya pelatihan berbasis *E-Learning* dengan produktivitas kinerja pegawai memiliki hubungan yang sangat kuat.

Selanjutnya juga terdapat jenis hubungan variabel manajemen pelatihan berbasis *E-Learning* dengan produktivitas kinerja pegawai yang mengarah pada sifat positif, dikarenakan angka *person correlation* sebesar 0,676 yang mana tidak memiliki tanda (-) diangka tersebut maka hubungan kedua variabel adalah searah dan memiliki arti semakin tinggi manajemen pelatihan berbasis *E-Learning* itu diterapkan maka produktivitas kinerja pegawai akan semakin tinggi. Berdasarkan nilai koefisien determinasi atau r^2 adalah sebesar 0.457 atau 45.7%. Dapat dikatakan variabel x secara simultan berpengaruh terhadap y sebesar 45,7% dan sisanya ($100\% - 45,7\% = 54.3\%$) dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata Kunci: Manajemen, Pelatihan, E-Learning, Produktivitas Kinerja.