

## ABSTRAK

### **Muhammad Firdaus Nurtaufiq (1188020135): “Pengaruh Spiritualitas Terhadap Kepuasan Kerja Yang Dimediasi Oleh Etika Kerja Islam Di PT. Sygma Exa Grafika Bandung”**

Perkembangan industri yang semakin cepat ditambah dengan krisis yang terjadi akibat pandemi Covid-19 yang dihadapi oleh masyarakat membawa pengaruh terhadap kegiatan perusahaan. Perusahaan harus memperhatikan berbagai aspek agar bisa bertahan dan beradaptasi dalam kondisi ini. Salah satu yang perlu diperhatikan adalah sumber daya manusia. Aspek kepuasan kerja merupakan bagian dari lingkup sumber daya manusia yang perlu dipertimbangkan. Banyak faktor yang memengaruhi kepuasan kerja, namun ada salah satu yang menjadi megatrend yang perlu diperhatikan yaitu faktor spiritualitas. Dimana spiritualitas ini bisa dimediasi dengan faktor etika kerja Islam.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui beberapa hubungan pengaruh. Pengaruh tersebut yaitu pengaruh spiritualitas terhadap kepuasan kerja, pengaruh spiritualitas terhadap etika kerja Islam, pengaruh etika kerja Islam terhadap kepuasan kerja, dan apakah etika kerja Islam memediasi pengaruh spiritualitas terhadap kepuasan kerja.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode penelitian deskriptif dan verifikatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Sygma Exa Grafika dan diambil sampel sebanyak 68 orang. Metode yang digunakan untuk pengambilan sampel adalah *probability sampling* melalui *simple random sampling*. Alat yang digunakan untuk melakukan analisis data adalah program SPSS versi 25.

Hasil uji *causal step* menunjukkan nilai t hitung variabel Spiritualitas sebesar  $5,875 > 1,997$  (t tabel). Nilai koefisien Spiritualitas yaitu positif sebesar 0,714. Dengan tingkat signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Kemudian nilai variabel etika kerja Islam sebesar  $5,498 > 1,997$ . Nilai koefisien etika kerja Islam yaitu positif sebesar 0,625. Dengan taraf signifikansinya  $0,00 < 0,05$ . Selanjutnya nilai variabel kepuasan kerja sebesar  $2,486 > 1,997$ . Nilai koefisien etika kerja Islam yaitu positif sebesar 0,113. Dengan taraf signifikansinya  $0,04 < 0,05$ . Hasil uji tidak langsung dengan memasukan variable mediasi yaitu  $1,728 < 1,997$ . Dengan taraf signifikansinya  $0,065 > 0,05$ . Nilai koefisien dengan memasukan variable mediasi yaitu 0,371. Itu berarti bahwa etika kerja Islam memediasi secara sempurna pengaruh Spiritualitas terhadap kepuasan kerja. Nilai dari uji sobel yang dihasilkan adalah 3,042.

Hasil pengujian menunjukkan bahwa spiritualitas memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Spiritualitas memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap etika kerja Islam. Etika kerja Islam memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Kemudian etika kerja Islam memediasi pengaruh spiritualitas terhadap kepuasan kerja secara sempurna (*perfect mediation*).

**Kata Kunci: Spiritualitas, Etika Kerja Islam, Kepuasan Kerja**