

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK.....	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Identifikasi Masalah.....	5
C. Rumusan Masalah.....	6
D. Tujuan Penelitian	6
E. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Kajian Peneliti Terdahulu	8
B. Konsep dan Teori	17
1. Manajemen	17
a. Pengertian Manajemen.....	17
b. Unsur-unsur Manajemen.....	17
c. Fungsi ManajPemen	18
d. Bidang - bidang Manajemen.....	19
2. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	20
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	20
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	21

3.	Kompensasi.....	25
a.	Pengertian Kompensasi	25
b.	Komponen Kompensasi	26
c.	Tujuan Kompensasi.....	30
d.	Faktor yang mempengaruhi Kompensasi	32
4.	Inventarisasi	34
a.	Pengertian Inventarisasi	34
b.	Manfaat Inventarisasi Sarana dan Prasarana.....	35
c.	Faktor yang mempengaruhi Inventarisasi	36
5.	Kinerja Pegawai	38
a.	Pengertian Kinerja	38
b.	Pengukuran Kinerja	39
c.	Indikator Kinerja	40
d.	Dimensi Kinerja	41
e.	Penilaian Kinerja.....	42
C.	Kerangka Berpikir	45
1.	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai.....	46
2.	Pengaruh Inventarisasi terhadap Kinerja Pegawai.....	46
D.	Hipotesis.....	47
BAB III METODELOGI PENELITIAN		48
A.	Metode dan Pendekatan	48
B.	Jenis dan Sumber Data	50
1.	Sumber data primer	50
2.	Sumber data sekunder	51
C.	Populasi dan Sampel	52
1.	Populasi	52
2.	Sampel.....	52
D.	Operasionalisasi Variabel.....	54
1.	Variabel Penelitian	54
2.	Variabel Operasional	56
E.	Teknik Pengumpulan Data.....	58

1.	Kuisisioner (Angket).....	59
2.	Dokumentasi.....	59
3.	Observasi.....	59
4.	Wawancara.....	60
F.	Teknik Analisis Data.....	60
1.	Analisis Data.....	60
2.	Statistik Deskriptif.....	61
3.	Uji Instrumen Penelitian.....	61
a.	Uji Validasi.....	61
b.	Uji Reliabilitas.....	62
4.	Analisis Regresi Linear Berganda.....	63
5.	Analisis Determinasi (R ²).....	64
6.	Analisis Uji Hipotesis.....	65
a.	Uji Parsial (Uji t).....	65
b.	Uji Simultan (Uji F).....	65
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		67
A.	Gambaran Umum Perusahaan.....	67
1.	Sejarah PT. Cisangkan.....	67
2.	Visi dan Misi PT. Cisangkan.....	69
3.	Produk-Produk Perusahaan.....	71
B.	Hasil Penyebaran Kuesioner.....	71
1.	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	71
2.	Profil Responden Berdasarkan Pendidikan.....	72
3.	Profil Responden berdasarkan Usai.....	72
C.	Hasil Analisis Deskriptif.....	73
1.	Tanggapan Responden Terkait Kompensasi (X1).....	73
2.	Tanggapan Responden Terkait Peningkatan Kinerja Pegawai.....	81
D.	Hasil Analisis Data.....	84
1.	Uji Validitas.....	84
2.	Uji Reliabilitas.....	87
3.	Analisis Korelasi.....	88
4.	Analisis Regresi Linier Berganda.....	91
5.	Analisis Determinasi (R ²).....	92
6.	Analisis Uji Hipotesis.....	93

a. Uji t (Parsial)	93
b. Uji F (Simultan).....	95
E. Pembahasan.....	96
1. Pengaruh Kompensai terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai.....	96
2. Pengaruh Inventarisasi Sarana Prasarana terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai	97
3. Pengaruh Kompensasi dan Inventarisasi Sarana Prasarana terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai	97
BAB V PENUTUP.....	99
A. Kesimpulan.....	99
B. Saran	100
DAFTAR PUSTAKA.....	102

