

ABSTRAK

Pajar Nurhidayat (1178020192): “Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Dealer Kawasaki Sentosa Motor Purwakarta”.

Lingkungan kerja, kompensasi, dan motivasi menjadi faktor penentu meningkatnya kinerja pegawai. Namun pada *Dealer* Kawasaki Sentosa Motor Purwakarta ditemukan masalah lingkungan kerja seperti kebisingan, bau yang tidak sedap dan tata ruang yang sempit, tidak ada sistem pemberian kompensasi dalam bidang pendidikan dan pensiun, dan rendahnya motivasi kerja pegawai dilihat dari kedisiplinan pegawai untuk bekerja.

Tujuan penelitian ini: untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja secara parsial terhadap kinerja pegawai, untuk mengetahui pengaruh kompensasi secara parsial terhadap kinerja pegawai, dan untuk mengetahui pengaruh motivasi secara parsial terhadap kinerja pegawai. Selain itu penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, kompensasi dan motivasi secara simultan terhadap kinerja pegawai.

Untuk menjawab pertanyaan penelitian di atas, peneliti menggunakan metode analisis deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini diperoleh dengan teknik sensus/sampling total dengan sampel sebanyak 30 responden. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuesioner secara online dan teknik analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, statistik deskriptif, analisis regresi berganda, uji parsial, dan uji simultan dengan alat bantu software SPSS versi 25.

Pembahasan hasil penelitian menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh secara positif serta signifikan terhadap Kinerja pegawai. Hal ini terlihat dari hasil uji parsial yang diperoleh dengan nilai $T_{hitung} > T_{tabel}$ (3,043 > 2,055). Kompensasi berpengaruh secara positif serta signifikan terhadap Kinerja pegawai. Hal ini terlihat dari hasil uji parsial yang diperoleh dengan nilai $T_{hitung} > T_{tabel}$ (4,646 > 2,055). Motivasi berpengaruh secara positif serta signifikan terhadap Kinerja pegawai. Hal ini terlihat dari hasil uji parsial yang diperoleh dengan nilai $T_{hitung} > T_{tabel}$ (2,312 > 2,055). Hasil uji secara simultan yang diperoleh dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ (53,871 > 2,98) berpengaruh secara positif dan signifikan karena $F_{hitung} > F_{tabel}$. Berdasarkan koefisien determinasi didapatkan nilai R^2 adalah 0,861. Hal ini menunjukkan bahwa kinerja pegawai dipengaruhi oleh lingkungan kerja, kompensasi dan motivasi sebesar 86,1% dan 13,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini berdasarkan Adjusted R^2 .

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Kompensasi, Motivasi, Kinerja Pegawai.