

## ABSTRAK

### **Puguh Pribadi Luhur (1178020197) 2022: Pengaruh Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di PT Pos Bandung Asia Afrika (Studi Kasus pada Pegawai PT Pos Bandung Asia Afrika)**

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai di PT Pos Bandung Asia Afrika, dan mengetahui Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di PT Pos Bandung Asia Afrika. Serta untuk mengetahui pengaruh Motivasi dan Budaya Organisasi di PT Pos Bandung Asia Afrika.

Landasan teori motivasi yang digunakan peneliti dalam penelitian ini yaitu teori kebutuhan sebagai hierarki yang dikemukakan oleh Abraham Maslow. Landasan teori Budaya organisasi yang dikemukakan oleh Luthans, dan landasan teori kinerja yang dikemukakan oleh Henry Simamora.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode deskriptif verifikatif. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Pengujian penelitian menggunakan analisis deskriptif, uji instrument berupa validitas dan reliabilitas, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis (Uji T dan Uji F), dan uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Hasil analisis menggunakan uji t pada variabel motivasi diperoleh  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $2,529 > 1,96$ ) dengan nilai signifikansi penelitian sebesar ( $0,013 < 0,05$  (5%)). Dan untuk variabel budaya organisasi sebesar 2,068 atau lebih besar dari  $t_{tabel}$  1,96 ( $2,529 > 1,96$ ) dan nilai signifikansi penelitian sebesar ( $0,041 < 0,05$  (5%)). Sedangkan hasil dari uji f menunjukkan bahwa nilai F hitung sebesar  $99,126 > F_{tabel}$  3,94 dan nilai sig. sebesar  $0,000 < \alpha$  0,005 (5%), dari hasil koefisien determinasi ( $R^2$ ) diperoleh hasil sebesar 68.5%, sedangkan sisanya sebesar 31,5% dipengaruhi variabel lain yang tidak disertakan dalam penelitian ini.

**Kata Kunci : Motivasi, Budaya Organisasi, dan Kinerja.**