

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk melihat hubungan perilaku altruisme dengan *work engagement* pada relawan. Rancangan penelitian ini menggunakan metode kuantitatif yang bersifat korelasional dengan jumlah responden 131 orang anggota relawan. Teknik pengambilan data yang digunakan adalah dengan mengisi kuisioner yang terdiri dari 2 buah skala, *Self-Report Altruism Scale* (SRA) yang dikembangkan oleh Ruston dan Facken (1981) dan skala *The Utrecht Work Engagement Scale* (UWES) oleh Bakker dan Leiter (2010). Subjek dalam penelitian ini berjumlah 131 anggota relawan. Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa bahwa 61 subjek dari jumlah subjek memiliki perilaku altruisme yang tinggi dengan presentase sebesar 47 %, dan 70 subjek dari jumlah subjek memiliki perilaku altruisme yang rendah dengan presentase sebesar 53 %. Selanjutnya 63 subjek dari jumlah subjek memiliki *Work Engagement* yang tinggi dengan presentase sebesar 48 %, dan 68 subjek dari jumlah subjek memiliki *Work Engagement* yang rendah dengan presentase sebesar 42 % . . Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis deskriptif dan analisis korelasi *Peasron*. Berdasarkan hasil korelasi didapatkan bahwa $\alpha < 0.05$ maka dapat disimpulkan bahwa adanya hubungan antara perilaku altruisme dengan *work engagement* pada relawan.

Kata kunci : Relawan, Perilaku Altruisme, *Work Engagement*.