

ABSTRAK

Millati Azka: Pengaruh Motivasi, Religiusitas Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Yayasan Al Irsyad Al Islamiyyah Karawang

Kinerja pegawai merupakan faktor yang sangat berpengaruh dalam sistem kerja, baik itu organisasi atau perusahaan. Karena kualitas sebuah perusahaan atau organisasi dilihat dari aktivitas yang dilakukan oleh pegawai, apakah sudah sesuai dengan prosedur yang ada di perusahaan dan dapat menghasilkan kinerja yang optimal atau sebaliknya. Maka, untuk menghindari rendahnya kualitas kinerja pegawai perusahaan dituntut memiliki cara atau menerapkan kebijakan perusahaan yang efektif guna memaksimalkan kinerja dari setiap pegawai.

Idealnya melalui pemberian motivasi yang sesuai dengan tujuan perusahaan, peningkatan religiusitas pada diri masing-masing pegawai serta penerapan budaya organisasi yang baik pada perusahaan, maka akan mudah terwujudnya suatu tujuan, visi serta misi dari perusahaan itu sendiri.

Penelitian ini dilakukan di Yayasan Al Irsyad Al Islamiyyah Karawang yang bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Motivasi, Religiusitas dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. Dengan menggunakan *purposive sampling* didapatkan sampel penelitian sebanyak 105 responden.

Dalam penelitian ini, digunakan metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Analisis pada penelitian ini didukung dengan menggunakan aplikasi SPSS versi 26. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh melalui pengisian kuesioner oleh responden melalui Google Form.

Berdasarkan analisis data serta pengujian hipotesis diketahui bahwa Motivasi tidak memiliki pengaruh signifikan Terhadap Kinerja Pegawai, sedangkan Religiusitas Dan Budaya Organisasi memiliki pengaruh signifikan Terhadap Kinerja Pegawai. Melalui uji regresi linier berganda, Budaya Organisasi memiliki hasil lebih besar dari variabel lainnya yaitu sebesar 0,401 dan Nilai R Square sebesar 0,202 hal ini menunjukkan bahwa variabel Motivasi, Religiusitas dan Budaya Organisasi secara keseluruhan memberi pengaruh sebesar 20,2% terhadap Kinerja Pegawai sedangkan sisanya sebesar 79,8% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: *Motivasi, Religiusitas, Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai*

ABSTRACT

Millati Azka: The Effect Of Motivation, Religiosity And Organizational Culture On Employee Performance At The Al Irsyad Al Islamiyyah Karawang Foundation

Employee performance is a very influential factor in the work system, be it an organization or a company. Because the quality of a company or organization is seen from the activities carried out by employees, whether it is in accordance with existing procedures in the company and can produce optimal performance or vice versa. So, to avoid low quality performance of company employees, it is required to have a method or implement effective company policies to maximize the performance of each employee.

Ideally, through providing motivation in accordance with company goals, increasing religiosity in each employee and implementing a good organizational culture in the company, it will be easy to realize a goal, vision and mission of the company itself.

This research was conducted at the Al Irsyad Al Islamiyyah Karawang Foundation which aims to find out how much influence Motivation, Religiosity and Organizational Culture have on Employee Performance. By using purposive sampling obtained a sample of 105 respondents.

In this study, a descriptive verification method was used with a quantitative approach. The analysis in this study is supported by using the SPSS application version 26. The data used is primary data obtained by filling out questionnaires by respondents through the Google Form.

Based on data analysis and hypothesis testing, it is known that motivation has no significant effect on employee performance, while religiosity and organizational culture have a significant effect on employee performance. Through multiple linear regression tests, Organizational Culture has a higher result than other variables, which is equal to 0.401 and the R Square value of 0.202 this shows that the variable Motivation, Religiosity and Organizational Culture as a whole have an influence of 20.2% on Employee Performance while the remaining 79.8% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: *Motivation, Religiosity, Organizational Culture, Performance Employee*

ملخص البحث

ميلاتي أركا: تأثير التحفيز والدين والثقافة التنظيمية على أداء موظفي مؤسسة الإرادة الإسلامي يحيى كاروانج

يعد أداء الموظف عاملاً مؤثراً للغاية في نظام العمل ، سواء كانت منظمة أو شركة .لأن جودة الشركة أو المنظمة تُرى من الأنشطة التي يقوم بها الموظفون ، سواء كان ذلك وفقاً للإجراءات الحالية في الشركة ويمكن أن تنتج الأداء الأمثل أو العكس. لذلك ، لتجنب انخفاض جودة أداء موظفي الشركة ، يجب أن يكون لديك طريقة أو تنفيذ سياسات شركة فعالة لتعظيم أداء كل موظف.

من الناحية المثالية ، من خلال توفير الدافع وفقاً لأهداف الشركة وزيادة التدين في كل موظف وتطبيق ثقافة تنظيمية جيدة في الشركة ، سيكون من السهل تحقيق هدف ورؤية ورسالة الشركة نفسها.

تم إجراء هذا البحث في مؤسسة الإرشاد الإسلامية كاروانج التي تهدف إلى معرفة مدى تأثير التحفيز والتدين والثقافة التنظيمية على أداء الموظفين .باستخدام أخذ العينات الهادف ، تم الحصول على عينة من 105 مبحوثين.

في هذه الدراسة ، تم استخدام طريقة التحقق الوصفي مع النهج الكمي. تم دعم التحليل في هذه الدراسة باستخدام تطبيق SPSS الإصدار 26. البيانات المستخدمة هي البيانات الأولية التي تم الحصول عليها من خلال ملء استبيانات من قبل المستجيبين من خلال نموذج جوجل.

بناءً على تحليل البيانات واختبار الفرضيات ، من المعروف أن التحفيز ليس له تأثير كبير على أداء الموظف ، في حين أن التدين والثقافة التنظيمية لهما تأثير كبير على أداء الموظف. من خلال اختبارات الانحدار الخطي المتعددة ، حصلت الثقافة التنظيمية على نتيجة أعلى من المتغيرات الأخرى ، والتي تساوي 0.401 وقيمة R Square تساوي 0.202 وهذا يدل على بينما أن الدافع المتغير، يؤثر التدين والثقافة التنظيمية ككل بنسبة % 20.2 على أداء الموظف تتأثر نسبة % 79.8 المتبقية بمتغيرات أخرى لم يتم فحصها في هذه الدراسة.

الكلمات المفتاحية: الدافع ، التدين ، الثقافة التنظيمية ، أداء الموظف