

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	iii
RIWAYAT HIDUP	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Identifikasi Masalah.....	4
C. Rumusan Masalah.....	5
D. Tujuan Penelitian	5
E. Manfaat Penelitian	5
1. Manfaat Akademis	5
2. Manfaat Praktis	6
F. Kerangka Berfikir	7
1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai	8
2 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai	8
3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai.	9
G. Hipotesis Penelitian	9
H. Model Penelitian	10
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	11
A. Penelitian Terdahulu	11

B. Konsep dan Teori.....	13
1. Manajemen.....	13
2. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
3. Kinerja.....	20
4. Gaya Kepemimpinan.....	24
5. Lingkungan Kerja.....	28
BAB 3 METODOLOGI PENELITIAN.....	34
A. Pendekatan dan Metode Penelitian.....	34
B. Populasi dan Sampel.....	35
1. Populasi.....	35
2. Sampel.....	35
C. Jenis dan Sumber Data.....	36
D. Definisi Operasional Variabel.....	36
1. Variabel Independen (Variabel bebas/X).....	36
2. Variabel Dependen (Variabel Terikat/Y).....	37
E. Teknik Pengumpulan Data.....	38
F. Teknik Analisis Data.....	39
1. Pengujian Instrument Penelitian.....	39
2. Uji Hipotesis.....	42
G. Tempat dan Waktu Penelitian.....	44
1. Tempat Penelitian.....	44
2. Waktu Penelitian.....	44
BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	46
A. Gambaran Umum Instansi.....	46
1. Kantor Kecamatan Cianjur.....	46
2. Struktur Organisasi.....	47
B. Hasil Penyebaran Kuesioner.....	47
C. Analisis Karakteristik Responden.....	48
1. Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	48
2. Karakteristik responden berdasarkan Pendidikan terakhir.....	48
D. Analisis Data deskriptif.....	49
1. Tanggapan Responden mengenai Gaya Kepemimpinan (X ₁).....	50

2.	Tanggapan Responden mengenai Lingkungan Kerja (X_2).....	52
3.	Tanggapan Responden mengenai Kinerja Pegawai (Y).....	55
E.	Analisis data penelitian	58
1.	Uji Validitas	58
2.	Uji Reliabilitas	61
3.	Uji Regresi Linear Berganda.....	62
4.	Uji Hipotesis.....	63
F.	Pembahasan Hasil Penelitian	66
1.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai	66
2.	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	67
3.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	68
BAB V PENUTUP		70
A.	Kesimpulan	70
B.	Saran	71
DAFTAR PUSTAKA		72
LAMPIRAN.....		75

