

ABSTAK

Zulfa Amalia, NIM:1168010310 "Peran Camat Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Cibiuk Kabupaten Garut".

Penelitian ini dilakukan di Kantor Kecamatan Cibiuk Kabupaten Garut dengan, untuk mengkaji masalah dalam penelitian ini Peneliti menggunakan jenis penelitian deskriptif dengan teknik analisis data kualitatif. Teknik ini digunakan untuk menganalisis "Peran Kepemimpinan Camat Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Cibiuk Kabupaten Garut". Berdasarkan hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa: Pertama:Peranan kepemimpinan Camat dalam meningkatkan kinerja pegawai di lingkungan kerja Kantor Kecamatan Cibiuk Kabupaten Garut menunjukkan indikasi cukup baik. Hal tersebut dapat dilihat dari tindakan yang dilakukan Camat dalam melaksanakan perannya untuk mempengaruhi bawahan, sebagai motivator, peran antar pribadi, sebagai Informasional dan sebagai pengambilan keputusan, dapat menumbuhkan kepercayaan dan memacu pegawai untuk meningkatkan kinerja. Meskipun dalam menjalankan perannya sebagai pimpinan instansi kecamatan masi sedikit kurang optimal tetapi dari tindakan yang dilakukan dapat dijadikan sebagai panutan dan keteladanan yang mendorong motivasi pegawai untuk meningkatkan kinerja. Kedua: Faktor-faktor yang mendukung peranan kepemimpinan Camat dalam meningkatkan kinerja pegawai adalah dukungan staf dan sarana dan prasaran kerja sedangkan Faktor-faktor yang menghambat peran kepemimpinan Camat dalam meningkatkan kinerja pegawai yaitu karakteristik pegawai yang berbeda-beda, Sumber Daya Manusia (SDM) yang dimiliki Kantor Kecamatan Cibiuk masih kurang, pegawai masih belum menanamkan rasa tanggung jawab atas pekerjaan yang dibebankan kepadanya serta sarana dan prasarana yang ada masih kurang memadai.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG

Kata Kunci : *kepemimpinan, meningkatkan kiner*

ABSTRAK

Zulfa Amalia, NIM: 1168010310 "*Sub-District Leadership Performance in Improving Employee Performance at the Cibiuk District Office, Garut Regency*"

This research was conducted at the Cibiuk District Office, Garut Regency, to examine the problems in this study. The researcher used a descriptive research type with qualitative data analysis techniques. This technique is used to analyze "The Role of Camat Leadership in Improving Employee Performance at the Cibiuk District Office, Garut Regency". Based on the results of the study, it can be concluded that: First: The role of the Camat's leadership in improving employee performance in the work environment of the Cibiuk District Office, Garut Regency, shows a fairly good indication. This can be seen from the actions taken by the Camat in carrying out his role to influence subordinates, as a motivator, interpersonal role, as informational and as a decision maker, can foster trust and spur employees to improve performance. Even though in carrying out its role as the head of the sub-district agency it is still a little less than optimal, the actions taken can be used as a role model and example that encourages employee motivation to improve performance. Second: The factors that support the Camat's leadership role in improving employee performance are staff support and work facilities and infrastructure, while the factors that hinder the Camat's leadership role in improving employee performance are the different characteristics of employees, Human Resources (HR) who owned by the Cibiuk District Office is still lacking, employees still have not instilled a sense of responsibility for the work assigned to them and the existing facilities and infrastructure are still inadequate

uin

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUCI BANG DJATI
BANDUNG

Keywords: *leadership, improve performance*