

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN DAN DOKUMEN .....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	7
1.3 Rumusan Masalah .....	9
1.4 Tujuan Penelitian.....	9
1.5 Kegunaan Penelitian .....	10
1.6 Kerangka Berpikir .....	10
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>15</b>
2.1 Deskripsi Konseptual .....	15
A. Konsep Administrasi Publik.....	15
B. Konsep Administrasi Kepegawaian .....	16
C. Konsep Pelatihan Pegawai .....	17
D. Konsep Evaluasi Program .....	18
E. Model Evaluasi Program .....	19
F. Konsep Moderasi Beragama.....	21
2.2 Penelitian Terdahulu.....	23
2.3 Proposisi .....	27
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>29</b>
3.1 Metode Penelitian.....	29
3.2 Sumber Data Penelitian .....	30
3.3 Teknik Pengumpulan Data .....	31

3.4	Uji Keabsahan Data .....	35
3.5	Operasional Parameter .....	36
3.6	Teknik Analisis Data .....	37
3.7	Tempat dan Waktu Penelitian .....	38
	A. Tempat Penelitian .....	38
	B. Waktu Penelitian .....	39
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN.....</b>		<b>40</b>
4.1	Deskripsi Data Hasil Olahan Nvivo12 .....	40
4.2	Hasil Penelitian.....	46
4.3	Pembahasan .....	96
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>		<b>106</b>
5.1	Simpulan.....	106
5.2	Saran.....	108
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>110</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>		<b>113</b>
<b>DOKUMENTASI.....</b>		<b>133</b>
<b>RIWAYAT HIDUP .....</b>		<b>135</b>

