

Abstrak

DEMA-F Psikologi merupakan lembaga eksekutif tertinggi yang berada di fakultas psikologi UIN Sunan Gunung Djati Bandung. Secara idealnya organisasi hendaklah memiliki anggota yang berkomitmen tinggi agar dapat mencapai tujuannya namun tantangan dan hambatan dihadapi oleh organisasi termasuk di antaranya pada DEMAF Psikologi UIN Sunan Gunung Djati Bandung. Pada penelitian ini faktor komitmen organisasi di fokuskan pada iklim organisasi. Penelitian ini bertujuan mengetahui apakah terdapat pengaruh iklim organisasi terhadap komitmen organisasi pada anggota DEMAF Psikologi UIN SGD Bandung. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi penelitian merupakan anggota DEMAF Psikologi. Subjek penelitian merupakan seluruh anggota DEMAF Psikologi berjumlah 40 orang. Pengumpulan data menggunakan skala penelitian psikologi dalam metode pengumpulan data dengan kuisioner. Hasil dari penelitian ini memperlihatkan adanya hubungan antara iklim organisasi terhadap komitmen organisasi dimana iklim organisasi memberi kontribusi sebesar 36% pada komitmen organisasi. Sehingga terdapat pengaruh anatar iklim organisasi terhadap komitmen organisasi pada DEMAF Psikologi UIN Sunan Gunung Djati Bandung.

Kata Kunci : *Iklim organisasi, Komitmen organisasi, Mahasiswa*



Abstract

DEMA-F Psychology is the highest executive body in the psychology faculty of UIN Sunan Gunung Djati Bandung. Ideally, an organization should have highly committed members in order to achieve its goals, but challenges and obstacles are faced by organizations, including DEMA-F Psychology at UIN Sunan Gunung Djati Bandung. In this study, the organizational climate was focused on as a factor of organizational commitment. This study aimed to determine whether there is an influence of organizational climate on organizational commitment among members of DEMA-F Psychology at UIN SGD Bandung. This study used a quantitative approach. The research population consisted of members of DEMA-F Psychology, and the research subjects were all 40 members of DEMA-F Psychology. Data collection used a psychological research scale in the form of a questionnaire. The results of this study showed a relationship between organizational climate and organizational commitment, where organizational climate contributed 36% to organizational commitment. Therefore, there is an influence of organizational climate on organizational commitment among members of DEMA-F Psychology at UIN Sunan Gunung Djati Bandung.

Keywords: *Organizational climate, Organizational commitment, Student*