

## ABSTRAK

**Moch Andi Permana (1192010094).** “Hubungan antara Komitmen dan Kepuasan Kerja Tenaga Pendidik dan Kependidikan (Penelitian di Madrasah Aliyah Negeri Kabupaten Bandung)”

Sekolah memiliki hubungan yang erat dengan komitmen para tenaga pendidik dan kependidikannya, sekolah yang baik adalah sekolah yang memiliki komitmen kerja yang kuat dari para tenaga pendidik dan kependidikan. Permasalahan seputar komitmen kerja saat ini berkaitan dengan beberapa indikator diantaranya kedisiplinan, kehadiran dan Kerjasama antar pegawai. Komitmen kerja yang baik akan menumbuhkan kepuasan kerja yang bagi para pegawai.

Penelitian ini bertujuan untuk: (1) Untuk menganalisis komitmen kerja tenaga pendidik dan kependidikan di Madrasah Aliyah Negeri se-Kabupaten Bandung. (2) Untuk menganalisis kepuasan kerja tenaga pendidik dan kependidikan di Madrasah Aliyah Negeri se-Kabupaten Bandung. (3) Untuk menganalisis hubungan komitmen kerja dengan kepuasan kerja tenaga pendidik dan kependidikan di Madrasah Aliyah Negeri se-Kabupaten Bandung

Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini yaitu kuantitatif dengan metode deskriptif analisis korelasional. Pengumpulan data pada penelitian ini didapatkan melalui kuesioner dengan pengukuran data skala likert. Responden penelitian ini adalah tenaga pendidik dan kependidikan dari MAN Kab Bandung sebanyak 102 orang.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan (1) Hasil analisis deskriptif variabel komitmen kerja di MAN Kab Bandung memperoleh nilai rata-rata sebesar 4.67 dengan kategori sangat tinggi (2) Hasil Analisis deskriptif variabel kepuasan kerja di MAN Kab Bandung memperoleh nilai rata-rata sebesar 4.49 dengan kategori sangat tinggi, pada interval 4.20 – 5.00. (3) Berdasarkan hasil perhitungan menggunakan SPSS Versi 16 diperoleh nilai signifikansi sebesar 0.000 kurang dari 0,05, berarti menerima Hipotesis Pertama ( $H_a$ ), bahwa komitmen kerja memiliki hubungan dengan kepuasan kerja. Selanjutnya, keeratan hubungan antara komitmen kerja dengan kepuasan kerja menghasilkan nilai *product pearson* sebesar 0.593 atau 59,3%, dalam kategori sedang, pada interval 0,40 – 0,59. Kemudian, hasil yang bersifat positif (+) membuktikan bahwa nilai *pearson correlations* memiliki hubungan yang searah, apabila komitmen kerja semakin tinggi, maka meningkatkan kepuasan kerja.

**Kata kunci: Hubungan, Komitmen kerja, tenaga pendidik dan kependidikan**