

ABSTRAK

Ade Munawar, (1199240006): “**Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja karyawan Pada Karyawan (Pada PT Tata Global Sentosa Rancaekek)**”.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh fenomena yang berada di perusahaan PT Tata Global Sentosa Rancaekek. hampir setiap bulannya para pegawai tidak mampu mencapai target produksi yang ditetapkan. Data tersebut mengindikasikan, bahwa kinerja pegawai perusahaan tidak maksimal sehingga berpotensi menekan produktivitas perusahaan tersebut. Peneliti menduga, bahwa tidak maksimalnya kinerja pegawai PT Tata Global Sentosa Rancaekek pada tahun 2021 tersebut sebagai akibat dari lingkungan kerja yang tidak menunjang atau tidak kondusif serta tidak memadainya sistem kompensasi yang diberlakukan kepada para pegawainya.

Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengkaji dan menganalisis secara langsung lingkungan kerja dan kompensasi sebagai variabel bebas, terhadap kinerja karyawan sebagai variabel terikat dengan objek Penelitian di Pada PT Tata Global Sentosa Rancaekek.

Metode Penelitian yang digunakan adalah *explanation research* dengan pendekatan kuantitatif. Teknik sampling yang digunakan adalah simple random sampling dengan jumlah sampel sebanyak 52 responden. Metode pengumpulan data dengan wawancara dan penyebaran angket kuesioner. Data yang diperoleh dianalisis menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji hipotesis, dengan bantuan software statistik SPSS versi 26.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan t hitung 3,912, kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan t hitung 3,490, dan lingkungan kerja dan kompensasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai f hitung 200,275.

Kata Kunci: *Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan*