

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Kegunaan Penelitian	6
E. Kerangka Pemikiran	6
F. Langkah – langkah Penelitian	16
BAB II	24
TINJAUAN TEORITIS	24
A. Konsep Plaksanaan	24
B. Teori Keadilan	32
C. Mutasi	
1. Manfaat Mutasi	33
2. Tujuan Pelaksanaan Mutasi	34
3. Dasar Pelaksanaan Mutasi	34
4. Sebab dan Alasan Mutasi	35
D. Asas-Asas Umum Birokrasi Pemerintahan Yang baik	47
1. Perinsip Demokrasi	48

2. Keadilan Sosial Dan Pemerataan.....	50
3. Mengusahakan Kesejahteraan Umum	52
E. Konsep Siyasa Idariyah.....	53
1. Persamaan Dihadapan Hukum (<i>mabdu al-musawa</i>)	54
2. Musyawarah (<i>As-syura</i>)	54
3. Keadilan (<i>Al-adalah</i>).....	55
5. Kebebasan(<i>al-hurriyah</i>)	55
6.Tanggung Jawab Publik (<i>Almasul alammah</i>).....	56
BAB III.....	57
METODE PENELITIAN.....	57
A. Pendekatan dan metode penelitian.....	57
B. Jenis dan Sumber Data.....	57
C. Teknik Pengumpulan Data.....	58
D. Teknik Analisis Data.....	59
E. Tempat dan waktu penelitian	60
BAB IV.....	62
HASIL DAN PEMBAHASAN	62
A.Profil Daerah Penelitian.....	62
B.Wilayah Administratif Kota Sukabumi	63
C. Proses Rotasi Mutasi Jabatan Dipemerintahan Kota Sukabumi Sesuai dengan Undang-Undang No 5 Tahun 2014.....	69
B. Faktor Pendukung dan Penghambat Proses Rotasi Mutasi Jabatan Di Kota Sukabumi.....	80
D.Tinjauan Siyasa Idariyah Tentang Plaksanaan Mutasi Serta Faktor pendukung dan penghambat di kota Sukabumi.....	82
BAB V.....	95
PENUTUP	95
A. Kesimpulan	95
B. Saran	96

DAFTAR PUSTAKA

	97
LAMPIRAN	100

