

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT .....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>vi</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xvii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>9</b>
A. Kajian Penelitian Terdahulu .....	9
B. Konsep dan Teori .....	12
1. Manajemen .....	12
2. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
3. <i>Turnover Intention</i> .....	19
4. <i>Organizational Commitment</i> .....	20
5. <i>Job Insecurity</i> .....	22

C. Kerangka Berpikir .....	25
1. Pengaruh <i>Organizational Commitment</i> ( $X_1$ ) terhadap <i>Turnover Intention</i> (Y) .....	25
2. Pengaruh <i>Job Insecurity</i> ( $X_2$ ) terhadap <i>Turnover Intention</i> (Y).....	26
3. Pengaruh <i>Organizational Commitment</i> ( $X_1$ ) dan <i>Job Insecurity</i> ( $X_2$ ) terhadap <i>Turnover Intention</i> (Y) .....	27
D. Hipotesis Penelitian.....	28
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>29</b>
A. Metode dan Pendekatan.....	29
B. Jenis dan Sumber Data .....	29
1. Jenis Data.....	29
2. Sumber Data .....	30
C. Populasi dan Sampel .....	30
1. Populasi .....	30
2. Sampel .....	31
D. Operasional Variabel.....	32
1. Variabel Bebas ( <i>Independent Variable</i> ) .....	32
2. Variabel Terikat ( <i>Dependent Variable</i> ).....	32
E. Teknik Pengumpulan Data .....	35
1. Studi Kepustakaan .....	35
2. Metode Angket Kuesioner.....	35
F. Teknik Analisis Data .....	36
1. Analisis Deskriptif.....	36
2. Uji Instrumen Penelitian .....	36
3. Uji Regresi Linier Berganda.....	38

4. Uji Hipotesis .....	39
5. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	41
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>43</b>
A. Gambaran Umum Perusahaan .....	43
1. Sejarah PT Natatex Prima.....	43
2. Visi dan Misi PT Natatex Prima.....	44
3. Struktur Organisasi PT Natatex Prima .....	45
B. Deskripsi Data .....	45
1. Analisis Deskriptif Responden .....	46
2. Deskripsi Hasil Penelitian.....	49
C. Analisis Data.....	57
1. Analisis Uji Statistik Deskriptif.....	57
2. Analisis Uji <i>Instrument</i> .....	59
3. Analisis Regresi Linier Berganda.....	63
4. Analisis Uji Hipotesis .....	65
5. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	71
D. Pembahasan Hasil Penelitian.....	72
1. Pengaruh <i>Organizational Commitment</i> (X1) terhadap <i>Turnover Intention</i> (Y) pada Karyawan Produksi Langsung Divisi <i>Spinning</i> PT Natatex Prima Kab. Sumedang .....	72
2. Pengaruh <i>Job Insecurity</i> (X2) terhadap <i>Turnover Intention</i> (Y) pada Karyawan Produksi Langsung Divisi <i>Spinning</i> PT Natatex Prima Kab. Sumedang .....	74
3. Pengaruh <i>Organizational Commitment</i> (X1) dan <i>Job Insecurity</i> (X2) terhadap <i>Turnover Intention</i> (Y) pada Karyawan Produksi Langsung Divisi <i>Spinning</i> PT Natatex Prima Kab. Sumedang .....	76

<b>BAB V PENUTUP</b> .....	<b>78</b>
A. Kesimpulan.....	78
B. Saran .....	78
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	<b>81</b>
<b>LAMPIRAN</b> .....	<b>85</b>

