

ABSTRAK

SANTI RAHAYU (1211801109) PENGARUH KOMPENSASI TIDAK LANGSUNG TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA KANTOR PUSAT PT. POS INDONESIA (PERSERO) BANDUNG

Penelitian ini di latar belakang karena penulis ingin mengetahui tingkat kompensasi tidak langsung yang terdiri dari aspek pembayaran upah untuk waktu tidak bekerja, perlindungan ekonomis atas bahaya, program pelayanan karyawan dan kompensasi yang ditetapkan legal serta pengaruhnya terhadap prestasi kerja karyawan pada bagian SDM dan Umum Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung.

Kompensasi tidak langsung adalah balas jasa pelengkap atau tunjangan yang diberikan pada karyawan berdasarkan kemampuan perusahaan sedangkan prestasi kerja adalah sesuatu yang dikerjakan atau produk jasa yang dihasilkan atau diberikan oleh seseorang atau sekelompok orang.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif dengan pendekatan asosiatif, karena bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi tidak langsung terhadap prestasi kerja karyawan pada bagian SDM dan Umum Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang berada pada bagian SDM dan Umum Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. Sampel yang diambil adalah sebanyak 55 orang. Teknik pengambilan data yang digunakan yaitu melalui kuesioner yang disebar kepada 55 responden. Dalam menganalisa data, penulis menggunakan skala Likert, rumus Analisis Korelasi, Koefisien Determinasi, Regresi Linier Berganda, Uji T, dan Uji F.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa pengaruh yang diberikan oleh kompensasi tidak langsung terhadap prestasi kerja karyawan pada bagian SDM dan Umum Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung adalah sebesar 0,919 atau (91,9%). Hal ini menunjukkan bahwa persentase sumbangan pengaruh variabel independen (pembayaran upah, perlindungan ekonomis, program pelayanan karyawan dan kompensasi yang di tetapkan legal) terhadap variabel dependen yaitu prestasi kerja karyawan sebesar 91,9% masuk dalam kategori sangat tinggi. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa terjadi pengaruh yang tinggi dari pelaksanaan kompensasi tidak langsung terhadap prestasi kerja karyawan pada bagian SDM dan Umum Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. Hal ini menunjukkan kompensasi tidak langsung memiliki peran yang sangat penting dalam peningkatan prestasi kerja karyawan pada bagian SDM dan Umum Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung.

Kata Kunci : Kompensasi Tidak Langsung dan Prestasi Kerja Karyawan