

ABSTRAK

Abdul Somad (1199240001) : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Pegadaian Kota Bandung Kantor Cabang Suci)

Tercapai atau tidaknya tujuan organisasi sangat bergantung pada MSDM sebagai ilmu dan seni dalam pengaturan aset manusia agar bisa bekerja menyelesaikan tugas dengan efektif dan efisien. Kinerja ialah hasil dan presentase berhasil tidaknya seorang individu mencapai tujuan organisasi berdasarkan periode waktu tertentu (Rivai & Ahmad, 2005). Lingkungan kerja terdiri dari semua alat dan bahan yang digunakan, lingkungan terdekat di mana seseorang bekerja, serta cara dan pengaturan kerjanya, baik untuk individu maupun kelompok. (Sedarmayanti, 2011). kemampuan adalah kapasitas individu untuk melakukan berbagai tugas dalam suatu pekerjaan (Robbin, 2013).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan kemampuan kerja, terhadap kinerja baik itu secara parsial maupun secara simultan pada pegawai PT. Pegadaian Kantor Cabang Suci Kota Bandung.

Metode yang ditetapkan pada penelitian ini menggunakan metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Sumber data pada penelitian ini merupakan data primer, sampel yang digunakan dalam penelitian ini diambil dengan menggunakan metode *non-probability sampling* dengan sampel jenuh, dan terdapat 40 responden yang menjadi sampel dalam penelitian ini.

Teknik analisis data pada penelitian ini menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji regresi linier berganda, uji parsial, uji simultan, dan uji koefisien determinasi dengan menggunakan program SPSS versi 26. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial variabel lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan berbanding nilai t-hitung lebih besar dari t-tabel atau $3,290 > 2,026$, dan nilai signifikansi lebih kecil dari probabilitas ($0,02 \leq 0,05$). Kemampuan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai dengan berbanding nilai t-hitung lebih besar dari t-tabel atau $3,674 > 2,026$, dan nilai signifikansi lebih kecil dari probabilitas ($0,01 \leq 0,05$). Berdasarkan hasil penelitian bahwa variabel lingkungan kerja dan kemampuan kerja berpengaruh simultan terhadap kinerja dengan nilai perbandingan F-hitung lebih besar dari F-tabel atau $63,520 > 3,25$, dan nilai signifikansi lebih kecil dari probabilitas ($0,00 \leq 0,05$). Berdasarkan koefisien determinasi menunjukkan bahwa nilai R² sebesar 0,774 hal ini menunjukkan bahwa kinerja di pengaruhi oleh lingkungan kerja dan kemampuan kerja sebesar 77,4%, sedangkan sisanya sebesar 22,6% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : *Lingkungan kerja, kemampuan kerja, kinerja*