

## ABSTRAK

**Yeyen Nuryani 1168020304 “Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada *Home Industry* Kaus Kaki) Bekasi.”**

Disiplin kerja sangat berperan penting dalam berjalannya suatu perusahaan, banyak faktor yang dapat mempengaruhi kinerja salah satunya adalah suatu motivasi kerja untuk mendapatkan dukungan dari atasan agar lebih semangat melakukan tugas yang sudah ditentukan. Agar organisasi atau perusahaan menjadi lebih maju dan mencapai tujuannya.

Di mana sikap dan perilaku disiplin yang terbilang baik dan terdapat motivasi baik yang dilakukan oleh *Home Industry* Kaus Kaki maka kinerja para karyawan *Home Industry* Kaus Kaki dapat lebih optimal. Kemudian kinerja baik yang dimiliki karyawan juga bisa memberikan *Home Industry* Kaus Kaki kemampuan untuk bersaing dengan produksi kaus kaki lainnya.

Tujuan melakukan penelitian ini yaitu agar mengetahui pengaruh dari disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, agar mengetahui pengaruh dari motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, dan juga agar mengetahui pengaruh antara disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di *Home Industry* Kaus Kaki.

Metodologi yang digunakan pada penelitian ini yaitu dengan menggunakan metode penelitian verifikatif, deskriptif dan kausal komperatif dengan melakukan pendekatan kuantitatif, alasan penulis menggunakan metode kuantitatif adalah supaya mendapatkan data secara langsung dan dapat dihitung menggunakan metode statistika.. Dengan pengambilan data berdasarkan data primer dan data sekunder, dengan jumlah sampel yang diambil untuk melakukan penelitian ini sebanyak 45 orang responden.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Terdapat pengaruh Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan secara positif dan signifikan, dibuktikan dari hasil perbandingan  $t_{hitung} > t_{tabel}$  sebesar  $5,498 > 2,018$  serta nilai sig. sebesar  $0,000 < 0,05$ ; (2) Terdapat pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan secara positif dan signifikan, dibuktikan dengan hasil perbandingan  $t_{hitung} > t_{tabel}$  sebesar  $5,448 > 2,018$  serta nilai sig. sebesar  $0,001 < 0,05$ ; (3) Secara simlutan terdapat pengaruh signifikan antara disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan secara signifikan, dibuktian dari hasil perbandingan  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $84,315 > 3,220$ ) serta nilai sig sebesar  $0,000 < 0,05$  dengan persentase koefisien determinasi sebesar 80,10% dan sisanya 19,9% tidak dibahas dalam penelitian ini.

**Kata Kunci: Disiplin Kerja; Motivasi Kerja; Kinerja Karyawan**