

ABSTRAK

Siti Nuraulia (1199240168) “Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja karyawan CV. Billionaire Coach Bandung.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh Etos Kerja terhadap kinerja karyawan CV. Billionaire Coach, untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan CV. Billionaire Coach, dan untuk mengetahui seberapa besarnya pengaruh Etos Kerja dan Disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan wanita pada CV. Billionaire Coach Bandung. Peneliti menggunakan teori yang dikemukakan oleh (Ginting, 2016) mengenai etos kerja, (Hasibuan, 2006) mengenai disiplin kerja, (Mangkunegara, 2007) mengenai kinerja. Metode dalam penelitian ini menggunakan metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan CV. Billionaire Coach Bandung. Pengambilan sampel menggunakan Teknik sensus atau jenuh. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan Wawancara, Kuesioner dan studi Dokumentasi. Teknik pengolahan data yang digunakan meliputi analisis deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linier berganda, uji-t (parsial), uji-f (simultan), dan uji koefisien determinasi dengan menggunakan SPSS Versi 26. Hasil dalam penelitian ini bahwa Etos Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, Disiplin Kerja berpengaruh Positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, serta Etos Kerja dan Disiplin kerja secara simultan berpengaruh Positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Sedangkan nilai dari R square sebesar 0,458. Hal ini berarti kemampuan variabel bebas dalam mempengaruhi variabel terikat adalah sebesar 45,8%, sisanya 54,2% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dibahas pada penelitian ini. Maka hubungan antar variabel pada penelitian ini memiliki tingkat hubungan sedang.

Kata Kunci : Etos Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja