

ABSTRAK

Ardian Faturahman (1199240026): PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DIVISI UMUM DAN SUMBER DAYA MANUSIA PT. JASA DAN KEPARIWISATAAN JAWA BARAT

Setiap organisasi yang berorientasi pada profit (keuntungan) tentunya akan membutuhkan kinerja yang berkualitas dari karyawannya. Fenomena menurunnya kinerja pegawai yang terjadi di PT. Jasa dan Kepariwisata Jawa Barat diperkirakan terjadi karena pengaruh pengembangan karier dan disiplin kerja yang diterapkan oleh perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh secara parsial dan simultan dari Pengembangan Karier dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Divisi Umum dan SDM PT. Jasa dan Kepariwisata sebagai sampel dalam penelitian ini.

Untuk menjawab pertanyaan penelitian di atas, peneliti menggunakan metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah dengan cara teknik *non-probability sampling* dengan teknik sampling jenuh yang dimana seluruh anggota populasi yang berjumlah 45 orang menjadi sampel penelitian. Uji instrumen pada penelitian ini menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Adapun untuk analisis dan pengolahan data digunakan pengujian statistik deskriptif dan uji analisis regresi linier berganda. Untuk pengujian hipotesis dalam penelitian ini digunakan uji t dan uji F serta koefisien determinasi. Seluruh proses pengolahan data pada penelitian ini menggunakan bantuan aplikasi SPSS versi 26.

Pembahasan hasil penelitian menunjukkan bahwa, Pengembangan Karier berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Hal ini dapat dilihat dari nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($5,507 > 1,68195$) dengan taraf signifikansi sebesar 0,000 ($0,000 < 0,05$). Selanjutnya pada variabel Disiplin Kerja juga memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Hal ini dibuktikan dengan nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($4,342 > 1,68195$) dengan taraf signifikansi sebesar 0,000 ($0,000 < 0,05$). Secara simultan, Pengembangan Karier dan Disiplin Kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Hal ini berdasarkan hasil nilai F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} ($113,828 > 3,22$) dengan taraf signifikansi sebesar 0,000 ($0,000 < 0,05$). Sementara itu, hasil uji koefisien determinasi sebesar 0,837 atau 83,7% yang berarti kontribusi secara simultan dari variabel Pengembangan Karier dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai adalah sebesar 83,7%.

Kata Kunci: Pengembangan Karier, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai.