

ABSTRAK

Firman Hermawan (1199240064). “Pengaruh Stres Kerja dan *Employee Engagement* terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Departemen *Spinning* PT. Kewalram Rancaekek)”

Penelitian ini dilatar belakangi adanya konsep stres kerja dan *employee engagement* (keterikatan pegawai) yang diduga mempengaruhi kinerja pegawai pada PT. Kewalram Rancaekek. stres kerja menurut handoko yaitu keadaan seorang pegawai ketika bekerja dan mengalami tekanan yang diperngaruhi oleh ketegangan akibat dari tekanan tersebut sehingga mempengaruhi kondisi emosi, proses berpikir dan keadaanya. *Employee engagement* didefinisikan oleh schaufeli sebagai pikiran positif untuk menyelesaikan tugas yang berhubungan dengan pekerjaannya yang ditandai oleh aspek *Vigor, dedication, dan absorption*.

Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh stres kerja dan *employee engagement* secara parsial maupun simultan terhadap kinerja pegawai pada departemen *spinning* PT. Kewalram Rancaekek. Tujuan penelitian ini juga untuk melihat besarnya pengaruh variabel Stres Kerja dan *Employee Engagement* terhadap kinerja melalui koefisien determinasi.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai yang bekerja dibagian departemen *spinning* pada perusahaan PT. Kewalram Rancaekek dan sampel yang digunakan dalam penelitian sebanyak 79 dengan menggunakan rumus Yamane atau Slovin. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Probability sampling* dan dalam pemilihan sampel menggunakan teknik *Simple Random Sampling*. Teknik Pengumpulan data menggunakan kuesioner yang disebarkan langsung kepada pegawai bagian departemen *spinning* PT. Kewalram Rancaekek. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda.

Hasil Penelitian menemukan bahwa : 1) secara parsial tidak terdapat pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja pegawai dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} (-0,781) < t_{tabel} (1,991)$ dengan nilai signifikansi $0,437 > 0,05$ maka stres kerja tidak terdapat pengaruh stres kerja terhadap kinerja. 2) secara parsial *Employee Engagement* berpengaruh positif dan signifikan dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} (5,431) > t_{tabel} (1,991)$ dan nilai signifikan $0,05 < 0,000$. 3) secara simultan terdapat pengaruh stres kerja dan *employee engagement* terhadap kinerja pegawai dibuktikan dengan nilai $f_{hitung} (15,467) > f_{tabel} (2,72)$. Berdasarkan nilai R^2 diketahui stres kerja dan *employee engagement* berpengaruh sebesar 28,9% sedangkan 71,1% dipengaruhi oleh varibel lain yang tidak diteliti oleh peneliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Stres kerja, *Employee Engagement*, Keterikatan Pegawai