

ABSTRAK

Galih Purwana Sidiq (1199240067) : “Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sinar Para Taruna Divisi Packing”.

Kinerja karyawan merupakan hasil kerja (output) yang dicapai oleh karyawan dalam waktu tertentu dan sesuai dengan tugas yang dibebankan. Baik tidaknya kinerja karyawan dapat dilihat dari etos kerja dan disiplin kerja karyawan, karena etos kerja dan disiplin kerja merupakan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) pengaruh etos kerja terhadap kinerja karyawan, (2) pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, serta (3) pengaruh etos kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Sinar Para Taruna secara simultan.

Penelitian ini merupakan penelitian dengan pendekatan kuantitatif. Sampel penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Sinar para Taruna divisi packing yang berjumlah 131 karyawan dan teknik pengambilan sampel yaitu sampel jenuh yang artinya menggunakan seluruh populasi sebagai responden. Pengumpulan data menggunakan kuesioner sedangkan metode analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linier berganda dibantu pengolahannya dengan program SPSS (Statistical Package for Social Sciences) versi 25.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa etos kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. etos kerja dan disiplin kerja secara Bersama berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan nilai R square diketahui bahwa variabel X1 (Etos Kerja) dan X2 (Disiplin Kerja) memberikan pengaruh dan kontribusi terhadap variabel Y (Kinerja Karyawan) sebesar 82,7% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Etos Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Galih Purwana Sidiq (1199240067) : *The Influence of Work Ethic and Work Discipline on Employee Performance at PT Sinar Para Taruna Packing Division.*

Employee performance is the result of work (output) achieved by employees within a certain time and in accordance with the tasks charged. Whether or not employee performance can be seen from the work ethic and work discipline of employees, because work ethic and work discipline are one of the factors that can affect employee performance.

This study aims to find out: (1) the influence of work ethic on employee performance, (2) the influence of work discipline on employee performance, and (3) the influence of work ethic and work discipline on the performance of PT Sinar Para Taruna employees simultaneously.

This research is a research with a quantitative approach. The sample of this study was all employees of PT Sinar para Taruna packing division which amounted to 131 employees and the sampling technique was saturated sample which means using the entire population as respondents. Data collection using questionnaires while the data analysis analysis method was carried out using multiple linear regression analysis assisted by processing with the SPSS (Statistical Package for Social Sciences) version 25 program.

The results of this study show that work ethic has a significant effect on employee performance. Work discipline has a significant effect on employee performance. Work ethic and work discipline together affect employee performance. Based on the value of R square, it is known that variables X1 (Work Ethic) and X2 (Work Discipline) influence and contribute to variable Y (Employee Performance) by 82.7% while the rest are influenced by other variables that are not studied in this study.

Keywords : *Work Ethic, Work Discipline, Employee Performance*