

ABSTRAK

Nur Laila Aryani (1199240189): “Pengaruh *Locus Of Control* dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Perum Damri Cabang Kota Bandung)”

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara parsial maupun simultan dari *locus of control* dan stres kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Perum Damri Cabang Kota Bandung.

Metode penelitian yang digunakan yaitu metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Pengambilan sampel menggunakan *probability sampling* dengan teknik *simple random sampling*. Teknik analisis data meliputi analisis deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linear berganda, uji-t (parsial), uji-f (simultan). Dengan menggunakan program SPSS versi 26.

Dari hasil pengolahan data diperoleh hasil persamaan regresi berganda $Y = 16,736 + 0,564X_1 + -0,188X_2 + 3,263$. berdasarkan hasil penelitian *locus of control* dan stres kerja secara parsial berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai dibuktikan dari nilai t hitung *locus of control* > t tabel ($5,317 > 2,001$) dengan taraf signifikansi $0,00 < 0,05$ dan uji- t stres kerja diperoleh nilai t hitung > t tabel ($-3.618 > 2,001$). Taraf signifikansinya $0,01 < 0,05$. Dan secara simultan, *locus of control* dan stres kerja menunjukkan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, terbukti dari nilai f hitung > f tabel ($41,779 > 3,15$). Dengan taraf signifikansinya $0,000 < 0,05$. Besaran presentase pengaruh secara keseluruhan menggunakan uji koefisien determinasi sebesar 57,2%, ini menunjukkan persentase sumbangan pengaruh variabel *locus of control* dan stres kerja 57,2%, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti oleh peneliti.

Kata Kunci : *Locus Of Control*, Stres Kerja, Kinerja Pegawai.