

ABSTRAK

Dini Sri Wahyuni (1199240045): “Pengaruh Pengalaman Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan CV. Pudak Scientific Bandung)”.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan memahami secara mendalam mengenai pengaruh variabel pengalaman kerja dan variabel kompetensi terhadap kinerja karyawan pada CV. Pudak Scientific Bandung. Permasalahan berkaitan dengan kinerja karyawan yang belum optimal yaitu masih terdapat karyawan yang pengalaman kerjanya sedikit dan belum bisa memanfaatkan kompetensi yang dimilikinya dengan baik. Peneliti menggunakan metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Data pada penelitian ini diperoleh dari penyebaran kuesioner online kepada karyawan CV. Pudak Scientific. Adapun sampel yang diambil adalah 59 orang karyawan. Teknik analisis data yang digunakan yaitu Analisis Statistik Deskriptif, Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Normalitas, Uji Multikolinearitas, Uji Heteroskedastisitas, Analisis Regresi Linier Berganda, Uji Koefisien Determinasi, Uji Parsial (Uji T), dan Uji Simultan (Uji F) yang dibantu dengan menggunakan aplikasi SPSS versi 26.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengalaman kerja dan kompetensi berpengaruh positif dan signifikan secara parsial maupun simultan. Hal ini dapat dilihat dari hasil Uji T yang menunjukkan bahwa nilai t hitung (2,191) > t tabel (2,00324) dengan nilai signifikansi $0,033 < 0,05$ untuk variabel pengalaman kerja, lalu nilai t hitung (4,184) > t tabel (2,00324) dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ untuk variabel kompetensi yang menunjukkan bahwa secara parsial pengalaman kerja dan kompetensi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dan hasil dari Uji F yang menunjukkan bahwa f hitung (23,055) > f tabel (3,162) dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ yang menunjukkan bahwa pengalaman kerja dan kompetensi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan. Besaran persentase pengaruh secara keseluruhan menggunakan uji koefisien determinasi yaitu sebesar 78,2%, sedangkan sisanya sebesar 21,8% dijelaskan oleh variabel lainnya yang tidak diteliti atau tidak masuk dalam model regresi.

Kata Kunci: Pengalaman Kerja, Kompetensi, Kinerja Karyawan