

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME	iii
RIWAYAT HIDUP	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Identifikasi Masalah.....	9
C. Rumusan Masalah	9
D. Tujuan Penelitian	10
E. Manfaat Penelitian	10
1. Manfaat Teoritis	10
2. Manfaat Praktis.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
A. Penelitian Terdahulu	12

B. Konsep dan Teori	17
1. Manajemen	17
a. Pengertian Manajemen	17
b. Unsur-unsur Manajemen.....	18
c. Fungsi Manajemen.....	20
d. Ayat Al-Quran dan Hadits Tentang Manajemen	22
2. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	23
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	23
b. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	24
c. Manfaat Manajemen Sumber Daya Manusia.....	25
3. Pengalaman Kerja.....	27
a. Definisi Pengalaman Kerja	27
b. Faktor yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja	28
4. Kompetensi.....	29
a. Pengertian Kompetensi	29
b. Manfaat Kompetensi.....	30
c. Karakteristik Kompetensi	31
5. Kinerja Karyawan.....	32
a. Pengertian Kinerja Karyawan.....	32
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	33

C. Kerangka Berpikir.....	34
1. Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan	34
2. Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan	35
3. Pengaruh Pengalaman Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan.....	35
D. Hipotesis.....	37
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	38
A. Metode dan Pendekatan	38
B. Jenis dan Sumber Data.....	39
1. Jenis Data.....	39
a. Data Kualitatif	39
b. Data Kuantitatif.....	39
2. Sumber Data	40
a. Data Primer.....	40
b. Data Sekunder.....	40
C. Populasi dan Sampel	41
1. Populasi	41
2. Sampel.....	42
D. Operasionalisasi Variabel.....	42
1. Variabel Penelitian	42

a.	Independent Variable (Variabel Bebas).....	42
b.	Dependent Variable (Variabel Terikat)	43
2.	Definisi Operasional.....	43
E.	Teknik Pengumpulan Data.....	45
1.	Pengamatan (Observation)	45
2.	Wawancara	46
3.	Kuesioner.....	46
4.	Kepustakaan	47
F.	Teknik Analisis Data.....	47
1.	Analisis Statistik Deskriptif.....	48
2.	Uji Instrument Penelitian.....	48
a.	Uji Validitas.....	48
b.	Uji Realiabilitas	49
3.	Uji Asumsi Klasik	49
a.	Uji Normalitas.....	49
b.	Uji Multikolinearitas.....	50
c.	Uji Heteroskedastisitas	50
4.	Analisis Regresi Linier Berganda.....	50
5.	Uji Koefisien Determinasi.....	53
6.	Uji Hipotesis.....	51

a.	Uji Parsial (Uji T)	51
b.	Uji Simultan (Uji F).....	52
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	55
A.	Gambaran Umum Perusahaan.....	55
1.	Sejarah Singkat CV. Puduk Scientific	55
2.	Logo CV. Puduk Scientific.....	56
3.	Visi dan Misi CV. Puduk Scientific	56
a.	Visi Perusahaan.....	56
b.	Misi Perusahaan.....	56
4.	Struktur Organisasi.....	57
B.	Hasil Penelitian	57
1.	Hasil Deskriptif Data.....	57
a.	Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	58
b.	Karakteristik Responden Penelitian.....	59
c.	Deskripsi Tanggapan Responden.....	64
2.	Uji Instrumen.....	72
a.	Uji Validitas.....	72
b.	Uji Reliabilitas	74
3.	Analisis Regresi Linier Berganda.....	77
4.	Uji Hipotesis.....	79

a. Uji Parsial (Uji T)	79
b. Uji Simultan (Uji F).....	81
5. Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	83
C. Pembahasan Hasil Penelitian	84
1. Pengaruh Pengalaman Kerja (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y).	84
2. Pengaruh Kompetensi (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y)	86
3. Pengaruh Pengalaman Kerja (X1) Dan Kompetensi (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	88
BAB V PENUTUP	92
A. Kesimpulan	92
B. Saran.....	93
DAFTAR PUSTAKA	95
A. Buku	95
B. Artikel dan Jurnal.....	98
C. Internet	99
LAMPIRAN.....	100