

ABSTRAK

Muhammad Thoriq Ghifari (1199240120), Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir Cabang Bandung)

Kinerja ialah sesuatu yang dilakukan para pekerja untuk mencapai tujuan baik tujuan individu maupun organisasi. Motivasi penting untuk mencapai tujuan organisasi, salah satunya berkaitan dengan pengaruhnya terhadap kinerja. Disamping diperlukannya motivasi, kompensasi pun menjadi hal yang diperlukan untuk mendapatkan kinerja karyawan yang baik dan berkualitas serta yang tak kalah pentingnya ialah lingkungan kerja yang dapat memengaruhi kinerja karyawan dalam pelaksanaan pekerjaannya.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara motivasi, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode deskriptif dengan objek penelitiannya yaitu PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir Cabang Bandung. Data yang digunakan adalah data primer. Populasi berjumlah 248 dan sampel yang diambil pada data berjumlah 62 orang dengan pemilihan sampel menggunakan metode *simple random sampling*. Sedangkan pengambilan data menggunakan kuesioner.

Berdasarkan hasil pengolahan data menggunakan SPSS versi 26, motivasi secara parsial berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompensasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan secara positif dan signifikan. Secara simultan Motivasi, Kompensasi dan lingkungan kerja terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir Cabang Bandung. Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan memiliki kontribusi sebesar 68,5%.

Kata Kunci: Motivasi, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.