

ABSTRAK

Nama : Fiqri Ramadhan. K

NIM : 1199240063

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening Pada PT. Ochiai Menara Indonesia Karawang

Salah satu faktor penting dalam bidang sumber daya manusia adalah memberikan kompensasi dan motivasi yang merupakan hak karyawan dan kewajiban perusahaan untuk mendukung kontribusi para pekerja dalam rangka mencapai tujuan yang telah ditentukan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja dengan motivasi sebagai variabel intervening pada PT. OMI.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa pentingnya pemberian kompensasi dan motivasi dalam dunia kerja, dan bertujuan untuk mengetahui seberapa berpengaruhnya kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Ochiai Menara Indonesia Karawang.

Metode penelitian yang digunakan yaitu penelitian deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif, Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan nonprobability sampling dengan teknik *accidental sampling* yaitu sebanyak 60 responden, metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner, adapun analisis data yang digunakan dalam penelitian ini dilakukan dengan uji validitas, uji realibilitas, uji koefisien determinasi, dan uji hipotesis yang terdiri atas uji t dan intervening atau analisis jalur dengan menggunakan SPSS 24 (Statistical Product and service solutions).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa analisis regresi model pertama dapat diketahui bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi. Pada analisis regresi model kedua diketahui bahwa kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja, sedangkan motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja. Dan berdasarkan hasil dari kedua analisis regresi tersebut dapat dilakukan uji intervening sehingga diketahui nilai Total pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi sebesar 0,555. Hal ini bisa disimpulkan bahwa besarnya koefisien pengaruh tidak langsung kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi adalah $0,555 > 0,012$. maka dapat disimpulkan bahwa variabel motivasi mampu menjadi variabel intervening dengan perhitungan *standardized coefficients* untuk pengaruh tidak langsung kompensasi terhadap kinerja melalui motivasi lebih besar dibanding pengaruh secara langsung kompensasi terhadap kinerja.