

## ABSTRAK

**Muhamad Fadly Radiansyah Putra.** *Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Program Dakwah (Studi Deskriptif Program Pengabdian Dakwah Di Pondok Pesantren Hasmi Bogor).*

Pondok Pesantren Hasmi adalah sebuah asrama yang berbasis islami, masyarakat yang tinggal untuk mempelajari ilmu keagamaan yang dibimbing langsung oleh Ustad-Ustad. Fungsi manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan program dakwah santri, Pondok Pesantren Hasmi memiliki program pengabdian dakwah bagi santri-santrinya yang sudah mampu untuk diterjunkan langsung kemasyarakat dengan kriteria-kriteria yang sudah ditentukan. Dengan teori fungsi manajemen sumber daya manusia ingin mengetahui bagaimana sistem pada pelaksanaan program dakwah tersebut.

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui proses pengadaan sumber daya manusia di Pondok Pesantren Hasmi dalam meningkatkan program dakwah santri, mengetahui proses pengintegrasian sumber daya manusia di Pondok Pesantren Hasmi dalam program dakwah dan Untuk mengetahui proses pemeliharaan sumber daya manusia terhadap para pengurus serta santri dalam program dakwah santri dipondok pesantren Hasmi.

Metode dalam penelitian ini menggunakan metode deskriptif, yang bertujuan untuk menggambarkan dan memberikan penjelasan serta fakta-fakta yang terjadi dilapangan terkait fungsi manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan program dakwah santri. Metode yang dilakukan metode deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Adapun teknik pengumpulan data berupa wawancara, observasi, dan dokumentasi secara langsung.

Penelitian ini menggunakan teori dan memakai teori manajemen sumber daya manusia menurut Wilson Bangun (2012:13) mengemukakan bahwasannya manajemen sumber daya manusia merupakan salah satu bidang manajemen yang melaksanakan kegiatan pengadaan, pelatihanana dan pengembangan, pemberian kompensasi, pengintegrasian dan pemeliharaan sumber daya manusia

Dari hasil penelitian ini menghasilkan kesimpulan bahwasannya fungsi manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan program dakwah santri, yaitu. Pengadaan sumber daya manusia pada Pondok Pesantren Hasmi dengan melakukan kegiatan analisis kerja, perencanaan, rekrutmen, seleksi, dan penempatan sumber daya manusia. Pengintegrasian sumber daya manusia yang diterapkan pada Pondok Pesantren Hasmi dengan kegiatan Motivasi Kerja, kepuasan kerja dan kepemimpinan. Pemeliharaan sumber daya manusia pada Pondok Pesantren Hasmi dalam program pengabdian dakwah dengan melibatkan kegiatan komunikasi kerja dan keselamatan serta kesehatan sumber daya manusia.

**Kata Kunci :** Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia, Kualitas, Pondok Pesantren.