

## ABSTRAK

### **“Aulya Dini Melinda (1199240035): Pengaruh *Reward* (Penghargaan) dan *Punishment* (Sanksi) Terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Studi Pada CV. Kampoeng Rajoet)”**

Pengaruh *Reward* (Penghargaan) dan *Punishment* (Sanksi) terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Studi pada CV. Kampoeng Rajoet) Disiplin kerja merupakan hal penting dalam sebuah perusahaan, dimana terdapat ketetapan suatu sanksi bagi pegawai melanggar. Sebagai bentuk penghargaan, perusahaan memberikan *Reward* (Penghargaan) sebagai hadiah dari kerja keras, jika adanya *Reward* sebagai peningkat kinerja pegawai maka perlu adanya *Punishment* (Sanksi) sebagai jaminan bahwa ketika ada suatu kesalahan dalam bekerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh *Reward* (Penghargaan) dan *Punishment* (Sanksi) terhadap disiplin kerja pegawai pada CV. Kampoeng Rajoet.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif verifikatif dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data menggunakan wawancara dan kuesioner yang dapat diisi oleh responden melalui penyebaran kuesioner. Teknik pengumpulan data menggunakan wawancara dan kuesioner yang dapat diisi oleh responden melalui penyebaran kuesioner.

Teknik sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah menggunakan teknik *probability sampling* dengan menggunakan teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *simple random sampling* merupakan cara pengambilan sampel dan anggota populasi dengan menggunakan acak tanpa memperhatikan strata (tingkatan) dalam anggota populasi tersebut, *sampling jenuh* ialah Teknik pengambilan sampel apabila semua populasi digunakan sebagai sampel dan dikenal juga dapat dengan istilah “sensus”, *sampling jenuh* dilakukan apabila populasi kurang dari 100 orang. Oleh karena itu, sampel yang diambil harus benar *representative* (dapat mewakili) dengan jumlah populasi sebanyak 30 orang dan diambil sampel sebanyak 30 responden.

Teknik analisis data menggunakan pengujian instrumen dan pengujian hipotesis dengan menggunakan program SPSS Versi 25. Hasil penelitian menunjukan bahwa: (1) *Reward* (Penghargaan) berpengaruh positif signifikan terhadap Disiplin Kerja, dibuktikan dengan  $t_{hitung}$  5,037 dengan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$  (2) *Punishment* (Sanksi) berpengaruh positif signifikan terhadap Disiplin Kerja, dibuktikan dengan  $t_{hitung}$  4,178 dengan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$  (3) *Reward* (Penghargaan) dan *Punishment* (Sanksi) berpengaruh signifikan terhadap Disiplin Kerja dengan nilai  $f_{hitung}$  sebesar 96,423 dan signifikansi 0,000. Pengaruh *Reward* (Penghargaan) dan *Punishment* (Sanksi) terhadap Disiplin Kerja sebesar 87,7%, sedangkan sisanya sebesar 12,3% yang berasal dari variabel-variabel lain.

**Kata Kunci: *Reward*, *Punishment* dan Disiplin Kerja**