

ABSTRAK

Eliza Nur Apriyani (1199240051): “Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Hankook Tire Indonesia Departemen *Facility Technology*)”.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap prestasi kerja pada karyawan PT. Hankook Tire Indonesia Departemen *Facility Technology*. Permasalahan berkaitan dengan prestasi kerja karyawan yang belum optimal yaitu belum tercapainya target yang ditetapkan oleh perusahaan, seperti karyawan kurang mempertahankan prestasi kerjanya setiap bulan sehingga mengalami naik turun pada akhir bulan dari penilaian hasil kerja individu karyawan pada PT. Hankook Tire Indonesia Departemen *Facility Technology*. Salah satunya disebabkan oleh faktor disiplin dan kepuasan kerja. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Hankook Tire Indonesia Departemen *Facility Technology* dengan jumlah 102 karyawan dengan sampel sebanyak 51 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan *probability sampling*. Sumber data terdiri atas data primer dan data sekunder. Teknik analisis data pada penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil analisis regresi linier berganda yaitu $Y = 10,372 + 0,697X_1 + 0,323X_2 + e$ menunjukkan bahwa disiplin kerja dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Hasil uji secara parsial menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan yang dapat dilihat dari nilai $t_{hitung} 4,339 > t_{tabel} 2,010$, serta kepuasan kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} 3,274 > t_{tabel} 2,010$. Sedangkan secara simultan nilai $F_{hitung} 50,780 > F_{tabel} 3,19$ sehingga dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Sementara Koefisien determinasi (R^2 pada *Adjusted R Square* sebesar 0,679 (67,9%), sedangkan untuk sisanya sebesar 32,1% dipengaruhi oleh variabel lain di luar model.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, dan Prestasi Kerja