

ABSTRAK

Almira Jannah Widiawati : Program Pelatihan “Bincang Karya” Kinerja Karyawan dalam Mewujudkan Pengembangan Potensi Sumber Daya Manusia.

Sumber daya manusia di Indonesia diperkirakan akan melimpah pada tahun 2045 akibat bonus demografi, sehingga pengembangan kemampuan perlu dilakukan. Merespons hal tersebut, CV. Karyain Digital Kreatif mencoba untuk menghadirkan program pelatihan dalam perusahaan untuk mendidik, melatih, dan mengembangkan kemampuan intelektual dan kepribadian karyawan dalam hubungannya dengan mempersiapkan karyawan yang memiliki keterampilan jangka panjang di masa depan yang diberi nama Bincang Karya.

Penelitian ini berfokus untuk menjelaskan perencanaan dan pengorganisasian, mendeskripsikan proses pelaksanaan, dan meneliti hasil atau keberhasilan program pelatihan Bincang Karya dalam rangka mengembangkan potensi sumber daya manusia melalui kinerja karyawan di perusahaan rintisan.

Teori yang digunakan dalam penelitian ini merupakan Teori Belajar Sosial yang dikemukakan oleh Albert Bandura. Teori ini berfokus pada bagaimana penilaian seseorang terhadap kemampuan yang dimiliki dalam mengatur dan melaksanakan serangkaian tindakan yang diperlukan untuk mencapai standar kinerja yang telah ditetapkan.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif, yaitu penelitian yang digunakan untuk meneliti pada kondisi objek alamiah, dimana peneliti merupakan instrumen kunci. Dengan menggunakan metode ini, maka peneliti akan mendapatkan data yang dapat menjelaskan sebuah fenomena secara mendalam dan akan berkembang searah dengan proses penelitian yang dilakukan. Sehingga nantinya peneliti akan memahami, mencari makna dibalik data untuk menemukan kebenaran.

Hasil yang diperoleh dari program pelatihan Bincang Karya adalah peningkatan kinerja karyawan perusahaan dibuktikan dengan umpan balik yang baik dan pencapaian terbaik dari para karyawan, ditandai dengan adanya perubahan sebelum dan sesudah mengikuti program pelatihan. Terdapat peningkatan dalam hal pengetahuan dan keterampilan, hingga dapat membangun perusahaan sendiri. Hal ini membuktikan bahwa adanya pengembangan potensi sumber daya manusia dengan menciptakan lapangan pekerjaan yang nantinya memberikan dampak baik dan jangka panjang, yaitu dapat mengantarkan sumber daya manusia di Indonesia menjadi lebih sejahtera dan berdaya.

Kata Kunci : Program Pelatihan, Kinerja Karyawan, Teori Belajar Sosial, Sumber Daya Manusia.