

## ABSTRAK

**Atika Oktavyaningrum (1199240034) : “Pengaruh Disiplin Kerja dan Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Industri Susu Alam Murni)”.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja dan Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan PT. Industri Susu Alam Murni, secara parsial dan secara simultan.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder. Sampel pada penelitian ini berjumlah 56 responden dari populasi sebanyak 125 karyawan PT. Industri Susu Alam Murni dengan teknik pengambilan sampel yaitu simple random sampling. Pengujian instrumen penelitian diuji dengan uji validitas dan uji reliabilitas, uji hipotesis (uji t dan uji f), uji regresi linear berganda, uji korelasi, dan uji koefisien determinasi.

Pembahasan hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja dan loyalitas karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil analisis menggunakan uji t pada variabel Disiplin Kerja diperoleh  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $4,860 > 2,006$ ) dengan nilai signifikansi ( $0,000 < 0,05$ ), dan untuk variabel Loyalitas Karyawan  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $4,001 > 2,006$ ) dengan nilai signifikansi ( $0,000 < 0,05$ ). Sedangkan hasil uji f menunjukkan bahwa nilai  $f_{hitung} > f_{tabel}$  ( $76,999 > 3,17$ ) dengan nilai signifikansi ( $0,000 < 0,05$ ), dari perhitungan koefisien determinasi ( $R^2$ ) diperoleh hasil sebesar 0,744 atau 74,4% sedangkan sisanya 25,6% dipengaruhi faktor lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

**Kata Kunci : Disiplin Kerja, Loyalitas Karyawan, dan Kinerja Karyawan**