

## ABSTRAK

**Faozan Rino (1199240059): Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan *Reward* Terhadap *Turnover Intention* (Studi Pada Pegawai PT.Cinquer Agro Nusantara Bandung)**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap *Turnover Intention*, (2) pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap *Turnover Intention*, serta (3) pengaruh Gaya Kepemimpinan dan *Reward* terhadap *Turnover Intention* PT. Cinquer Agro Nusantara secara simultan. Penelitian ini merupakan Penelitian dengan pendekatan kuantitatif. Sampel Penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Cinquer Agro Nusantara Bandung yang berjumlah 72 karyawan dan teknik pengambilan sampel yaitu sampel jenuh yang artinya menggunakan seluruh populasi sebagai responden. Pengumpulan data menggunakan kuesioner sedangkan metode analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linier berganda dibantu pengolahannya dengan program SPSS (Statistical Package for Social Sciences) versi 29. Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap *Turnover Intention* dengan nilai  $t$  hitung  $0,562 < t$  tabel  $1,666$  dan nilai signifikansi  $0,576 > 0,05$  ; *Reward* tidak berpengaruh signifikan terhadap *Turnover Intention* dengan nilai  $t$  hitung  $0,643 < t$  tabel  $1,666$  dan nilai signifikansi  $0,522 > 0,05$  ; Gaya Kepemimpinan dan *Reward* tidak berpengaruh terhadap *Turnover Intention* dengan nilai  $f$  hitung  $0,366 < f$  tabel  $3,130$ . Berdasarkan nilai R Square diketahui bahwa kontribusi variabel Gaya Kepemimpinan dan *Reward* mem berikan pengaruh dan kontribusi terhadap variabel *Turnover Intention* sebesar 1,1%. Sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam Penelitian ini.

**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, *Reward*, *Turnover Intention*.**