

ABSTRAK

Putri Azahra, Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Pendistribusian Zakat (Studi Deskriptif di Badan Amil Zakat Nasional Kabupaten Purwakarta).

Sumber daya manusia merupakan salah satu unsur manajemen yang harus di kelola dan diatur. Manajemen sumber daya manusia adalah langkah-langkah tertentu yang diambil dari unsur manajemen guna menjamin setiap lembaga atau perusahaan agar tersedianya tenaga kerja yang tepat untuk menduduki jabatan dan pekerjaan yang sesuai dengan keahlian yang dimiliki serta dapat tercapainya tujuan lembaga atau perusahaan tersebut.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui implementasi manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan pendistribusian zakat. Implementasi manajemen sumber daya manusia tersebut ialah pola open rekrutmen seleksi, pelatihan, evaluasi, dan kompensasi pada Badan Amil Zakat Nasional Kabupaten Purwakarta.

Penelitian ini berdasarkan asumsi dari sebuah model Manajemen Sumber Daya Manusia yang berisi mengenai aspek manusia atau sumber daya manusia dalam posisi manajemen, termasuk merekrut, menyaring, melatih, memberikan penghargaan dan penilaian (Dessler, 2011: 5)

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode deskriptif dengan menggunakan pendekatan kualitatif yang memiliki tujuan untuk melukiskan secara sistematis fakta atau karakteristik populasi tertentu atau bidang tertentu secara faktual dan cermat. Adapun teknik yang dilakukan penulis yaitu dengan pengumpulan datanya melalui observasi, wawancara dan dokumentasi.

Hasil dari penelitian yang dilakukan menunjukkan bahwa dalam Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap pendistribusian zakat itu merupakan hal yang sangat penting dalam sebuah lembaga zakat, melalui perencanaan yang baik pada SDM akan memberikan keberhasilan sesuai dengan target yang diinginkan, serta tujuan untuk dapat mensejahterakan masyarakat yang membutuhkan bantuan. Di dalam proses open rekrutmen dan seleksi, pelatihan, evaluasi dan kompensasi secara teori dan konsep Manajemen Sumber Daya Manusia sudah dilakukan oleh Badan Amil Zakat Nasional Kabupaten Purwakarta dengan sangat baik sehingga Badan Amil Zakat Nasional Kabupaten Purwakarta dapat memaksimalkan sumber daya manusia yang ada dan terwujudnya kegiatan Pendistribusian zakat yang bisa tersampaikan kepada masyarakat.

Kata Kunci: *Manajemen Sumber Daya Manusia, Badan Amil Zakat Nasional Pendistribusian Zakat.*

ABSTRACT

Putri Azahra, *Implementation of Human Resource Management in Improving Zakat Management (Descriptive Study at Badan Amil Zakat Nasional Purwakarta Regency).*

Human resources is one element of management that must be managed and regulated. Human resource management are certain steps taken from management elements to ensure that each institution or company has the right workforce to occupy positions and jobs that are in accordance with their expertise and that the goals of the institution or company can be achieved.

This study aims to determine the implementation of human resource management in improving the management of zakat. The implementation of human resource management is an open recruitment pattern of selection, training, evaluation, and compensation at Badan Amil Zakat Nasional Purwakarta Regency.

This research is based on the assumption of a Human Resource Management model which contains aspects of human or human resources in management positions, including recruiting, screening, training, rewarding and assessing (Dessler, 2011: 5)

The research method used in this research is descriptive method using a qualitative approach which aims to systematically describe the facts or characteristics of certain populations or certain fields factually and accurately. The technique used by the author is to collect data through observation, interviews and documentation.

The results of the research conducted show that in the Implementation of Human Resource Management for zakat management it is very important in a zakat institution, through good planning the will provide success in accordance with the desired target, as well as the goal of being able to prosper the people in need help. In the process of open recruitment and selection, training, evaluation and compensation in theory and the concept has been carried out by Badan Amil Zakat Nasional Purwakarta Regency very well so that Badan Amil Zakat Nasional Purwakarta Regency can maximize existing human resources and realize zakat management activities that reach the community.

Keywords: *Human Resource Management, Zakat Distribution National Amil Zakat Agency.*