

PENGARUH *LOCUS OF CONTROL INTERNAL* DAN *ISLAMIC WORK ETHICS* TERHADAP KINERJA PEGAWAI

Oleh :

Nizam Fadhlillah Ar-Ramadani Rosyidin

1199240129

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara parsial maupun secara simultan dari *Locus Of Control Internal* dan *Islamic Work Ethics* terhadap Kinerja Pegawai pada PT Muawanah Al Ma'Soem. Metode penelitian yang digunakan yaitu metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh yaitu berdasarkan kriteria yang ditetapkan jumlah sampel yang diteliti sebanyak 46 responden. Teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner secara online. Teknik analisis menggunakan Analisis Deskriptif, Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik, Analisis Regresi Linier Berganda, Uji T (parsial), Uji-F (simultan), dan Uji Koefisien Determinasi dengan menggunakan program SPSS versi 26. Dari hasil pengolahan data didapatkan perolehan hasil persamaan berganda $Y = 13.400 + (0.203 X_1) + (0.428 X_2)$ Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa *Locus Of Control Internal* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai dibuktikan dengan uji t nilai thitung > ttabel $2,253 > 2,017$ dengan tingkat signifikansi $0,029 < 0,050$. *Islamic Work Ethics* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai dibuktikan dengan uji t nilai thitung > ttabel $5,949 > 2,017$ dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,050$. Dan secara simultan *Locus Of Control Internal* dan *Islamic Work Ethics* berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai dibuktikan dengan nilai Fhitung > Ftabel $21,546 > 3,214$ dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Besaran pengaruh secara keseluruhan menggunakan uji koefisien determinasi sebesar 47,7%, sedangkan sisanya 52,3% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti oleh peneliti. Dengan demikian, hubungan antar variabel yang ada pada penelitian ini memiliki tingkat hubungan yang tinggi.

Kata Kunci : Locus Of Control Internal, Islamic Work Ethics, Kinerja Pegawai