

## ABSTRAK

### **Muhsin Al-Tafsiri : Analisis Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia Di Dinas Pemberdayaan Masyarakat Desa Kabupaten Sukabumi**

Sumber daya manusia merupakan aset utama dalam organisasi pemerintahan dalam mengatur dan menyusun tata kerja struktur organisasi pada dinas pemberdayaan masyarakat dan desa kabupaten sukabumi di atur dalam Peraturan Bupati Nomor 70 Tahun 2021 tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja Dinas menjelaskan bahwasannya struktur organisasi merupakan pembentukan para sumber daya manusia yang memiliki kompetensi dalam melaksanakan tugas dan fungsi. Untuk merealisasikan tujuan dalam rencana strategi 2022-2026 di dinas pemberdayaan masyarakat dan desa kabupaten sukabumi mengeluarkan tentang pengembangan kompetensi sumber daya manusia menjadi kinerja yang efektif dan efisien.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui proses pengembangan kompetensi Sumber daya Manusia dalam mengikuti pelatihan untuk meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia di Dinas Pemberdayaan Masyarakat Desa Kabupaten Sukabumi. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif dengan pendekatan deskriptif. Sumber dalam penelitian menggunakan dua jenis data yaitu data primer berasal dari informan melalui teknik observasi kelapangan dan melakukan wawancara dengan informan dan data sekunder berbentuk tindakan dengan hasil dokumen

Kesimpulan dari hasil penelitian ini menjelaskan bahwa proses pengembangan kompetensi Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Sukabumi dari lima dimensi dan setiap dimensi memiliki indikator bahwa yang pertama penentuan kebutuhan telah terstruktur dan memenuhi kebutuhan dengan baik, hal ini terlihat dari setiap indikator analisis organisasi, analisis orang dan analisis tugas, kedua penentuan tujuan bahwa bertujuan meningkatkan kompetensi sumber daya manusia yang efektif dan efisien, ketiga pemilihan metode pelatihan telah berjalan dengan baik hal ini terlihat dari indikator Pelatihan kerja, Penyajian informasi, Pengolahan, keempat impelentasi program telah mengimpelemntasikan hasil pelatihan dalam pekerjaan untuk meningkatkan kinerja yang baik, kelima evaluasi program telah dilaksanakan dan berjalan dengan baik sehingga memiliki peningkatan kinerja yang efektif dan efisien hal ini dapat terlihat dari beberapa indikator diantaranya indikator reaksi peserta, hasil belajar, perubahan perilaku dan hasil akhir. Maka hasil dari program pelatihan dan pengembangan kompetensi sumber daya manusia berdampak positif, adapun dampak negatif akan menjadi bahan evaluasi dalam pelaksanaan pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia selanjutnya.

**Kata Kunci:** Sumber Daya Manusia, Pengembangan, Kinerja.

## **ABSTRACT**

### ***Muhsin Al-Tafsiri : Analysis Of Human Resource Competency Development In The Village Community Empowerment Office Of Sukabumi District***

*Human resources are the main asset in government organizations in organizing and structuring the work of the organizational structure at the community and village empowerment office of the Sukabumi district regulated in Regent Regulation Number 70 of 2021 concerning the Organizational Structure and Work Procedures of the Office explaining that the organizational structure is the formation of human resources who have competence in carrying out their duties and functions. To realize the objectives in the 2022-2026 strategic plan, the community and village empowerment office of Sukabumi district issued a regulation on developing human resource competencies into effective and efficient performance.*

*This study aims to determine the process of developing Human Resources competencies in participating in training to improve the quality of Human Resources at the Sukabumi Regency Village Community Empowerment Office. This research uses qualitative research methods with a descriptive approach. The sources in the study used two types of data, namely primary data derived from informants through field observation techniques and conducting interviews with informants and secondary data in the form of actions with document results.*

*The conclusion from the results of this study explains that the process of developing Human Resources competencies in improving the quality of human resources at the Sukabumi Regency Community and Village Empowerment Office from five dimensions and each dimension has indicators that the first is determining needs has been structured and meets needs well, this can be seen from each indicator of organizational analysis, people analysis and task analysis, the second is determining the objectives that aim to improve the competence of effective and efficient human resources, The third selection of training methods has gone well, this can be seen from the indicators of job training, presentation of information, processing, the fourth program implementation has implemented the results of training in the work to improve good performance, the fifth program evaluation has been carried out and run well so that it has an effective and efficient performance improvement, this can be seen from several indicators including indicators of participant reactions, learning outcomes, behavior changes and final results. So the results of the training program and the development of human resource competencies have a positive impact, as for the negative impact will be an evaluation material in the implementation of further training and development of human resources.*

**Keywords:** *Human Resources, Development, Performance*