

## ABSTRAK

### **Julianti Azzahra : PENGARUH KOMPETENSI PEGAWAI TERHADAP PENGELOLAAN JARINGAN DOKUMENTASI DAN INFORMASI HUKUM (JDIH) DI SEKRETARIAT DPRD KOTA BANDUNG**

Pengelolaan jaringan dokumentasi dan informasi hukum (JDIH) merupakan hal yang sangat penting dalam konteks institusi pemerintahan, termasuk di Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kota Bandung. JDIH bertujuan untuk memastikan aksesibilitas dan ketersediaan informasi hukum yang akurat dan terbaru bagi para pemangku kepentingan, termasuk anggota DPRD dan masyarakat umum. Dalam konteks pengelolaan JDIH, peran kompetensi pegawai sangatlah penting. Kompetensi pegawai mencakup pengetahuan, keterampilan, dan sikap yang relevan dalam mengelola informasi hukum. Pegawai yang memiliki kompetensi yang baik dapat meningkatkan efisiensi, efektivitas, dan kualitas pengelolaan JDIH.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompetensi pegawai terhadap pengelolaan jaringan dokumentasi dan informasi hukum (JDIH) di Sekretariat DPRD Kota Bandung.

Metode penelitian yang digunakan metode asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan penyebaran kuesioner kepada 41 responden. Pengujian statistik yang digunakan adalah pengujian validitas, pengujian reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear sederhana, analisis uji parsial (uji t) dan analisis koefisien determinasi. Peneliti menggunakan teori kompetensi pegawai dari Spencer dan Spencer dimana kompetensi pegawai meliputi pengetahuan, keterampilan dan sikap. Sedangkan teori pengelolaan jaringan dokumentasi dan informasi hukum (JDIH) menggunakan teori Dewi yang terdiri dari organisasi, manajemen, komunikasi, informasi, personalia, perbekalan dan humas.

Berdasarkan hasil penelitian pengetahuan, keterampilan dan sikap berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengelolaan jaringan dokumentasi dan informasi hukum. Adapun ketiga dimensi tersebut memperoleh nilai R Square sebesar 61,1% (tinggi) sedangkan sisanya 38,9% dipengaruhi faktor diluar penelitian.

**Kata Kunci : Kompetensi Pegawai, Pengelolaan, Jaringan Dokumentasi dan Informasi Hukum (JDIH)**

## **ABSTRACT**

### **Julianti Azzahra: *THE INFLUENCE OF EMPLOYEE COMPETENCE ON THE NETWORK MANAGEMENT OF LEGAL DOCUMENTATION AND INFORMATION (JDIH) IN THE SECRETARIAT OF DPRD CITY OF BANDUNG***

The management of the legal documentation and information network (JDIH) is very important in the context of government institutions, including the Secretariat of the Regional People's Representative Council (DPRD) in Bandung City. JDIH aims to ensure the accessibility and availability of accurate and up-to-date legal information for stakeholders, including DPRD members and the general public. In the context of managing JDIH, the role of employee competence is very important. Employee competence includes relevant knowledge, skills and attitudes in managing legal information. Employees who have good competence can increase the efficiency, effectiveness and quality of JDIH management.

The purpose of this study was to find out how much influence employee competence has on the management of the legal documentation and information network (JDIH) at the Bandung City DPRD Secretariat.

The research method used is associative method with a quantitative approach. Data collection techniques used were observation, interviews and distributing questionnaires to 41 respondents. The statistical tests used are validity testing, reliability testing, classic assumption test, simple linear regression analysis, partial test analysis (t test) and coefficient of determination analysis. Researchers use employee competency theory from Spencer and Spencer where employee competence includes knowledge, skills and attitudes. While the theory of legal documentation and information network management (JDIH) uses Dewi's theory which consists of organization, management, communication, information, personnel, supplies and public relations.

Based on the research results, knowledge, skills and attitudes have a positive and significant impact on the management of legal documentation and information networks. The three dimensions obtained an R Square value of 61,1% (high) while the remaining 38,9% was influenced by factors outside the study.

***Keywords: Employee Competency, Management, Legal Documentation and Information Network (JDIH)***