

ABSTRAK

Ibadurrohman Nur Mutabi (1188020084) : “PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA (Penelitian pada karyawan PT. MANDALA PROPERTI 525 GARUT)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara parsial maupun secara simultan Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Mandala Properti 525 Garut. Metode penelitian yang digunakan yaitu metode penelitian deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. pengambilan sampel menggunakan teknik pengambilan sample jenuh. Untuk menentukan jumlah sampel yang diteliti, peneliti menggunakan populasi keseluruhan karena populasi yang diteliti < 100 orang yaitu sebanyak 54 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan metode penyebaran kuesioner secara hybrid yaitu online dan offline. Teknik analisis menggunakan Analisis Deskriptif, Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Regresi Linier Berganda, Uji-t (parsial), Uji-f (Simultan) dan Uji Koefisien Determinasi dengan menggunakan program SPSS versi 25. Dari hasil Penelitian Motivasi Kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja(Y) Hal tersebut dapat terlihat dari uji t (parsial) bahwa nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $3,767 > 2,007$, Disiplin Kerja (X2) berpengaruh Positif dan Signifikan terhadap Kepuasan Kerja(Y).Hal tersebut dapat terlihat dari uji t (parsial) bahwa nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $2,056 > 2,007$. Motivasi Kerja (X1) dan Disiplin Kerja (X2) Secara simultan berpengaruh secara signifikan terhadap Kepuasan Kerja(Y). Hal ini dapat dilihat dari uji F (simultan) bahwa bahwa nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $31,4424 > 3,18$. nilai R Square sebesar 0,552 yang artinya pengaruh variabel Motivasi Kerja (X1) dan Disiplin Kerja (X2) terhadap Kepuasan Kerja (Y) Sebesar 0,552 atau 55,2% dan sementara 44,8% sisanya merupakan pengaruh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini .

Kata Kunci : Motivasi,Disiplin ,Kepuasan Kerja