

ABSTRAK

Muhammad Hafidz Bintang Sembilan (1199240111) “ PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT. Mitsubishi Mahligai Puteri Berliana Motors)

Penelitian ini dilatar belakangi oleh fenomena yang berada di perusahaan PT. Mitsubishi Mahligai Puteri Berliana Motors yaitu adanya ketidak signifikanan penilaian kinerja karyawan yang diketahui bahwa karyawan belum mampu mendapatkan indikator maksimal pada pekerjaan yang telah dilakukan. Hal tersebut diduga disebabkan oleh beberapa faktor diantaranya Gaya Kepemimpinann, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja yang belum maksimal.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Mitsubishi Mahligai Puteri Berliana Motors, untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Mitsubishi Mahligai Puteri Berliana Motors, untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Mitsubishi Mahligai Puteri Berliana Motors dan untuk mengetahui seberapa besarnya pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan wanita pada PT. Mitsubishi Mahligai Puteri Berliana Motors.

Metode dalam penelitian ini menggunakan metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Mitsubishi Mahligai Puteri Berliana Motors. Pengambilan sampel menggunakan Teknik Jenuh. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan Wawancara, Kuesioner dan studi Dokumentasi. Teknik pengolahan data yang digunakan meliputi analisis deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linier berganda, uji-t (parsial), uji-f (simultan), dan uji koefisien determinasi dengan menggunakan SPSS Versi 26.

Hasil dalam penelitian ini bahwa Gaya Kepemimpinan tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, Komitmen Organisasi berpengaruh Positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Kepuasan Kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan serta Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dann Kepuasan kerja secara simultan berpengaruh Positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Sedangkan nilai dari R square sebesar 0,585. Hal ini berarti kemampuan variabel bebas dalam mempengaruhi variabel terikat adalah sebesar 58,5%, sisanya 41,5% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dibahas pada penelitian ini. Maka hubungan antar variable pada penelitian ini memiliki tingkat hubungan sedang.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja.