

## ABSTRAK

**Silva Widya Kusuma**, Pengorganisasian Yayasan Baitul Maal (YBM) PLN UID Jawa Barat Dalam Upaya Meningkatkan Efektivitas Pengelolaan Lembaga Zakat (Studi Kasus Pada Yayasan Baitul Maal (YBM) PLN UID Jawa Barat)

Zakat Merupakan nama dari sejumlah harta yang apabila telah mencapai syarat tertentu (nisab) yang diwajibkan Allah SWT untuk dikeluarkan dan diberikan kepada yang berhak menerimanya dengan persyaratan tertentu. Zakat merupakan ibadah *maaliyah ijtima'iyah* yang memiliki posisi sangat penting, strategis dan dapat menentukan baik dari sisi ajaran Islam maupun dari sisi pembangunan kesejahteraan ummat. Zakat haruslah dikelola dengan baik agar penyaluran harta zakat tersebut dapat berjalan efektif dan tepat sasaran kepada para mustahik, sehingga pengelolaan zakat yang dilakukan oleh amil sangatlah diperlukan baik dalam kegiatan pengorganisasian, pelaksanaan, dan pengawasan terhadap pengumpulan zakat dari muzakki, lalu didistribusikan dan didayagunakan untuk mustahik sesuai dengan ketentuan yang sudah ditetapkan syariah.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apa saja yang menjadi fungsi pengorganisasian yang diterapkan Yayasan Baitul Maal (YBM) UID Jawa Barat yang sesuai dengan standar operasional pada pembagian tugas dalam Upaya meningkatkan efektivitas pengelolaan Lembaga zakat serta untuk mengetahui factor yang menjadi penghambat pada fungsi pengorganisasian ada di Yayasan Baitul Maal (YBM) UID Jawa Barat.

Teori yang digunakan dalam penelitian ini adalah teori Max Weber yang mendefinisikan bahwa lembaga yang efektif dapat divapai melalui penerapan prinsip-prinsip pengorganisasian seperti pembagian kerja yang terdefinisi, aturan dan prosedur yang jelas, hierarki dan pengelompokan kerja yang tepat.

Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah metode deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Adapun Teknik pengumpulan data menggunakan metode observasi langsung ke tempat penelitian, wawancara langsung dengan informan dan mengambil beberapa dokumentasi yang berkaitan dengan keperluan penelitian. Dan yang menjadi informan penelitian adalah pengurus dan amil zakat Yayasan Batul Maal (YBM) PLN UID Jawa Barat.

Dari hasil penelitian ini dapat diketahui bahwa fungsi pengorganisasian Yayasan Baitul Maal (YBM) PLN UID Jawa Barat telah menghasilkan berupa pembagian tugas maupun tanggung jawab, pengelompokan pekerjaan serta koordinasi yang sesuai dengan struktur yang telah ditetapkan. Dalam upaya meningkatkan efektivitas pengelolaan Lembaga zakat, YBM PLN UID Jawa Barat mengoptimalkan seluruh program-program yang telah dirancang agar bisa terealisasi dengan baik. Hal tersebut juga mestinya didukung dengan kinerja para pengurus dan amil zakat agar berjalan sesuai dengan napa yang menjadi tujuan Lembaga. Namun yang terjadi dilapangan tidak berjalan dengan cukup baik, adanya tumpang tindih dan ketidaksesuaian tupoksi dalam pembagian tugas maupun tanggung jawab.

**Kata Kunci** : Pengorganisasian, Lembaga Zakat, Efektivitas.

## ABSTRACT

**Silva Widya Kusuma**, *Organizing Yayasan Baitul Maal (YBM) PLN UID West Java in an Effort to Enhance the Effectiveness of Zakat Management (Case Study at Yayasan Baitul Maal (YBM) PLN UID West Java)*

*Zakat is the name of a certain amount of wealth that, when it reaches a specific threshold (nisab), is obligated by Allah SWT to be given and distributed to those eligible under specific conditions. Zakat is a maaliyah ijtima'iyah worship with significant and strategic importance, influencing both Islamic teachings and the development of the welfare of the ummah. Proper management of zakat is essential to ensure the effective and targeted distribution of zakat funds to the rightful recipients (mustahik). Hence, the role of the amil zakat is crucial in organizational activities, implementation, and supervision, which involves collecting zakat from muzakki (donors) and distributing and utilizing it for mustahik in accordance with Shariah regulations.*

*This research aims to identify the organizational functions implemented by Yayasan Baitul Maal (YBM) PLN UID West Java in accordance with the operational standards for task distribution, in an effort to enhance the effectiveness of zakat management. Additionally, the study aims to determine the factors hindering the implementation of organizational functions within Yayasan Baitul Maal (YBM) UID West Java.*

*The theoretical framework used in this research is Max Weber's theory, defining that an effective institution can be achieved through the application of organizational principles, such as well-defined division of labor, clear rules and procedures, and appropriate hierarchy and grouping of tasks.*

*This study employs a descriptive method with a qualitative approach. Data were collected through direct observation at the research site, conducting interviews with informants, and gathering relevant documentation. The informants of this research are the administrators and amil zakat of Yayasan Baitul Maal (YBM) PLN UID West Java.*

*The results of this research reveal that the organizational functions of Yayasan Baitul Maal (YBM) PLN UID West Java have resulted in task division, responsibilities, job grouping, and coordination that align with the established structure. In an effort to enhance the effectiveness of zakat management, YBM PLN UID West Java optimizes all designed programs to ensure their successful implementation. However, challenges in practice include overlaps and inconsistencies in task and responsibility assignments.*

**Keywords:** *Organizing, Zakat Institution, Effectiveness.*