

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK</b> .....	i
<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....	ii
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	iii
<b>LEMBAR PERNYATAAN</b> .....	iv
<b>MOTTO HIDUP</b> .....	v
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vi
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ix
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xiii
<b>RIWAYAT HIDUP</b> .....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
<b>A. Latar Belakang Penelitian</b> .....	1
<b>B. Fokus Penelitian</b> .....	5
<b>C. Tujuan Penelitian</b> .....	6
<b>D. Manfaat Penelitian</b> .....	7
1. Secara Teoritis .....	7
2. Secara Praktis .....	7
<b>E. Hasil Penelitian yang Relevan</b> .....	7
<b>F. Landasan Pemikiran</b> .....	10
1. Landasan Teoritis .....	10
2. Kerangka Konseptual.....	21
<b>G. Langkah-Langkah Penelitian</b> .....	22
1. Lokasi Penelitian .....	22
2. Paradigma dan Pendekatan .....	23
3. Metode Penelitian .....	24
4. Jenis Data dan Sumber Data.....	25
5. Informan.....	26
6. Teknik Pengumpulan Data.....	28
7. Teknik Analisis Data .....	30

<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA .....</b>	<b>33</b>
<b>A. <i>Talent Management</i>.....</b>	<b>33</b>
1. Pengertian Manajemen.....	33
2. Unsur Manajemen.....	34
3. Pengertian <i>Talent Management</i> .....	36
4. Kerangka Kerja <i>Talent Management</i> .....	39
<b>B. Penetapan Kriteria .....</b>	<b>41</b>
1. Kaitan Visi dan Misi Organisasi dengan Kriteria <i>Talent</i> .....	42
2. Kunci Penggerak Organisasi di Masa Depan dan Pengaruhnya Terhadap Kriteria <i>Talent</i> .....	44
3. Kondisi Lapangan Tempat <i>Talent</i> Dibutuhkan .....	44
4. Budaya dan Nilai-Nilai Organisasi yang Akan Dikembangkan.....	45
<b>C. Rekrutmen dan Seleksi.....</b>	<b>45</b>
1. Penetapan Metodologi Rekrutmen Dan Seleksi.....	46
2. Pelaksanaan Asesmen Dan Pengumpulan Data <i>Talent</i> .....	47
3. Pemetaan <i>Talent</i> .....	48
<b>D. Pelatihan dan Pengembangan.....</b>	<b>50</b>
1. Perencanaan dan Pelaksanaan Pembelajaran.....	51
2. Perancangan dan Pengimplementasian Pengayaan Pengalaman.....	53
3. Umpan Balik dan Pembimbingan.....	54
<b>E. Pemeliharaan Hubungan melalui Motivasi .....</b>	<b>56</b>
1. Pemberian Pengakuan dan Apresiasi Terhadap Kinerja <i>Talent</i> .....	57
2. Pemberian Kesempatan Pengembangan.....	58
3. Pemberian Lingkungan Organisasi yang Mendukung Pertumbuhan dan Pencapaian Pribadi.....	58
<b>F. Pembinaan dan Mentor.....</b>	<b>59</b>
1. Pengertian Pembinaan dan Mentor.....	59
2. Ciri-Ciri Mentor Berkualitas .....	60
<b>G. Dakwah .....</b>	<b>62</b>
1. Pengertian Dakwah.....	62
2. Unsur Dakwah.....	63

<b>BAB III HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>67</b>
<b>A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian .....</b>	<b>67</b>
1. Sejarah Yayasan Pemuda ITSAR Bandung .....	67
2. Visi dan Misi Yayasan Pemuda ITSAR Bandung.....	68
3. Metode Dakwah Yayasan Pemuda ITSAR Bandung .....	70
4. Struktur Yayasan Pemuda ITSAR Bandung .....	71
5. Reputasi dan Prestasi Yayasan Pemuda ITSAR Bandung.....	74
6. Eksistensi Yayasan Pemuda ITSAR Bandung .....	75
7. Program Kerja Yayasan Pemuda ITSAR Bandung.....	75
<b>B. Proses Penetapan Kriteria Mentor di Yayasan Pemuda ITSAR Bandung.....</b>	<b>80</b>
1. Kaitan Visi dan Misi Organisasi dengan Kriteria Mentor. ....	80
2. Kunci Penggerak Organisasi di Masa Depan dan Pengaruh Terhadap <i>Talent</i> yang Dibutuhkan.....	82
3. Kondisi Lapangan Tempat <i>Talent</i> Dibutuhkan. ....	83
4. Budaya dan Nilai-Nilai Organisasi yang Akan Dikembangkan.....	85
<b>C. Proses Rekrutmen dan Seleksi Mentor di Yayasan Pemuda ITSAR Bandung.....</b>	<b>90</b>
1. Metode Rekrutmen yang Digunakan. ....	90
2. Alat Bantu Rekrutmen dan Proses Asesmen Seleksi Mentor yang Digunakan. ....	91
3. Proses Pemetaan Mentor.....	92
<b>D. Proses Pelatihan dan Pengembangan Mentor di Yayasan Pemuda ITSAR Bandung.....</b>	<b>93</b>
1. Proses Perencanaan dan Pelaksanaan Pembelajaran Untuk Pengembangan Kompetensi. ....	93
2. Proses Perancangan dan Pengimplementasian Pengayaan Pengalaman Mentor.....	95
3. Bentuk Umpan Balik dan Pembimbingan Mentor. ....	97
<b>E. Pemeliharaan Hubungan melalui Motivasi di Yayasan Pemuda ITSAR Bandung.....</b>	<b>99</b>
1. Pemberian Pengakuan dan Apresiasi terhadap Kinerja Mentor.....	99
2. Pemberian Kesempatan Pengembangan. ....	100

3. Pemberian Lingkungan Organisasi yang Mendukung Pertumbuhan dan Pencapaian Pribadi.....	101
<b>F. Pembahasan Hasil Penelitian.....</b>	<b>102</b>
1. Pembahasan Proses Penetapan Kriteria Mentor di Yayasan Pemuda ITSAR Bandung.....	102
2. Pembahasan Proses Rekrutmen dan Seleksi Mentor di Yayasan Pemuda ITSAR Bandung.....	104
3. Pembahasan Proses Pelatihan dan Pengembangan Mentor di Yayasan Pemuda ITSAR Bandung.....	104
4. Pembahasan Pemeliharaan Hubungan melalui Motivasi di Yayasan Pemuda ITSAR Bandung.....	105
<b>BAB IV PENUTUP.....</b>	<b>107</b>
<b>A. Simpulan.....</b>	<b>107</b>
<b>B. Saran.....</b>	<b>108</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>109</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>111</b>

