

## ABSTRAK

**Muhammad Rifa Zulfa Garcia ( 1188020138 ) : “Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tatar Anyar Indonesia Perkebunan Cukul Pangalengan Kabupaten Bandung”**

Penelitian ini dilatar belakangi dengan adanya fenomena yang terjadi di PT. Tatar Anyar Indonesia Perkebunan Cukul Pangalengan Kabupaten Bandung ini yaitu tidak tepatnya penempatan kerja seorang karyawan berdasarkan persyaratan minimum tingkat pendidikan sehingga terjadinya penurunan hasil pada perusahaan ini. Kemudian di PT. Tatar Anyar Indonesia Perkebunan Cukul Pangalengan Kabupaten Bandung masih terdapat karyawan-karyawan yang sangat minim dalam pengalaman kerjanya sehingga kurang maksimalnya dalam hasil akhir serta efektif dan efisiennya.

Adanya penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh tingkat pendidikan terhadap kinerja karyawan di PT. Tatar Anyar Indonesia Perkebunan Cukul Pangalengan Kabupaten Bandung, untuk mengetahui pengaruh masa kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Tatar Anyar Indonesia Perkebunan Cukul Pangalengan Kabupaten Bandung, dan untuk mengetahui besarnya pengaruh tingkat pendidikan dan masa kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Tatar Anyar Indonesia Perkebunan Cukul Pangalengan Kabupaten Bandung.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik dalam pengambilan sampel menggunakan *Simple Random Sampling*, dengan penentuan jumlah sampel menggunakan rumus slovin yang akhirnya didapati berjumlah 49 responden.

Hasil penelitian ini menunjukkan : 1. Terdapat pengaruh positif tingkat pendidikan yang signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  (  $3,382 > 2,012$  ). 2. Terdapat pengaruh positif masa kerja yang signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  (  $4,934 > 2,012$  ). 3. Terdapat pengaruh tingkat pendidikan dan masa kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan dengan nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  (  $26,985 > 3,20$  ).

**Kata Kunci : Tingkat Pendidikan, Masa Kerja, Kinerja**

## ***ABSTRACT***

### **Muhammad Rifa Zulfa Garcia (1188020138) : “ The Influence of Education Level and Years of Service on Employee Performance at PT. Tatar Anyar Indonesia Cukul Pangalengan Plantation, Bandung Regency”**

This research is motivated by the phenomena that occur at PT. Tatar Anyar Indonesia Cukul Plantation, namely the inappropriate job placement of an employee based on the minimum educational level requirements resulting in a decrease in yields at this company. Then at PT. Tatar Anyar Indonesia Cukul Plantation still has employees who have very little work experience so they are less than optimal in the final results as well as effective and efficient.

The existence of this study aims to determine the effect of educational level on employee performance at PT. Tatar Anyar Indonesia Cukul Plantation, to determine the effect of work period on employee performance at PT. Tatar Anyar Indonesia Cukul Plantation, and to determine the influence of education level and years of service on employee performance at PT. Tatar Anyar Indonesia Cukul Plantation.

The method used in this research is descriptive and verification method with a quantitative approach. The sampling technique used Simple Random Sampling, with the determination of the number of samples using the slovin formula which was ultimately found to be 49 respondents.

The results of this study indicate: 1. There is a significant positive influence on the level of education on employee performance with  $t_{count} > t_{table}$  ( $3.382 > 2.012$ ). 2. There is a significant positive influence on employee performance with  $t_{count} > t_{table}$  ( $4.934 > 2.012$ ). 3. There is an effect of education level and years of service simultaneously on employee performance with a value of  $F_{count} > F_{table}$  ( $26.985 > 3.20$ ).

**Keywords: Education Level, Years of Service, Performance**