

ABSTRAK

Salma Isfihany : Pengaruh Spiritualitas dan Pelatihan terhadap Kualitas Sumber Daya Manusia yang berdampak pada *Work-life Balance* di Karyawan Cahaya Mutiara Bandung

Sumber daya manusia dianggap berkualitas dalam kajian ekonomi pembangunan bila tercapai indikator pemahaman, keterampilan, dan integritas, Cahaya Mutiara adalah salah satu industri yang menetapkan standar capaian kinerjanya, tuntutan mutu kualitas dan kuantitas melahirkan budaya kerja yang berorientasi pada pencapaian target, walaupun tuntutan capaian kerja sangat tinggi, akan tetapi sumber daya manusia yang dimiliki oleh Cahaya Mutiara tetap memiliki keseimbangan antara pemenuhan kepentingan kerja serta pemenuhan hak pribadi, berdasarkan pengamatan, hal ini merupakan efek dari program Spiritualitas dan Pelatihan yang dilakukan oleh Cahaya Mutiara.

Tujuan penelitian ini adalah 1) menganalisis pengaruh spiritualitas terhadap *work-life balance*, 2) menganalisis pengaruh pelatihan terhadap *work-life balance*, 3) menganalisis pengaruh spiritualitas dan pelatihan terhadap *work-life balance*, 4) menganalisis pengaruh spiritualitas terhadap kualitas sumber daya manusia, 5) menganalisis pengaruh pelatihan terhadap kualitas sumber daya manusia, 6) menganalisis pengaruh spiritualitas dan pelatihan terhadap kualitas sumber daya manusia, 7) menganalisis pengaruh spiritualitas terhadap kualitas sumber daya manusia yang berdampak pada *work-life balance*, 8) menganalisis pengaruh pelatihan terhadap kualitas sumber daya manusia yang berdampak pada *work-life balance*, dan 9) menganalisis pengaruh antara spiritualitas dan pelatihan terhadap kualitas sumber daya manusia yang berdampak pada *work-life balance*.

Kerangka berpikir dalam penelitian ini mempergunakan teori kerja dimana manusia ditempatkan sebagai bagaian instrumen yang mempengaruhi produk serta potensi modal yang sangat besar dalam suatu produk.

Penelitian ini menggunakan pendekatan penelitian kuantitatif dan menggunakan beberapa teknik penelitian, antara lain analisis deskriptif, uji normalitas data, analisis asumsi klasikal, dan analisis jalur yang diolah menggunakan IMB SPSS versi 27.

Hasil penelitian menunjukkan 1) variabel spiritualitas secara parsial berpengaruh signifikan terhadap *work-life balance* dengan perbandingan t_{hitung} terhadap t_{tabel} $7,838 > 1,985$ dan signifikansi $0,000 < 0,05$; 2) variabel pelatihan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap *work-life balance* dengan perbandingan t_{hitung} terhadap t_{tabel} variabel pelatihan $3,122 > 1,985$ dan signifikansi $0,002 < 0,05$; 3) variabel spiritualitas dan pelatihan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap *work-life balance* dengan perbandingan f_{hitung} terhadap f_{tabel} $15,252 > 2,47$ dan signifikansi $0,000 < 0,05$; 4) variabel spiritualitas secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kualitas sumber daya manusia dengan perbandingan t_{hitung} terhadap t_{tabel} $2,041 > 1,984$ dan signifikansi $0,044 < 0,05$; 5) variabel pelatihan secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap variabel kualitas sumber daya manusia dengan perbandingan t_{hitung} terhadap t_{tabel} $-0,893 < 1,984$ dan signifikansi $0,374 > 0,05$; 6) variabel spiritualitas dan pelatihan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kualitas sumber daya manusia dengan perbandingan f_{hitung} terhadap f_{tabel} $15,252 > 2,47$ dan signifikansi $0,000 < 0,05$; 7) variabel spiritualitas secara tidak langsung berpengaruh signifikan terhadap kualitas sumber daya manusia melalui *work-life balance* dengan nilai analisis jalur path $0,172 > -0,117936$; 8) variabel pelatihan secara tidak langsung tidak berpengaruh signifikan terhadap kualitas sumber daya manusia melalui *work-life balance* dengan nilai analisis jalur path $-0,097 < 0,0680$; 9) variabel spiritualitas dan pelatihan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kualitas sumber daya manusia melalui *work-life balance* sebagai variabel mediasi dengan perbandingan f_{hitung} dan nilai f_{tabel} yakni sebesar $15,252 > 2,47$ dengan signifikansi $0,000 < 0,05$.

ABSTRACT

Salma Isfihany : *The Influence of Spirituality and Training on the Quality of Human Resources that have an impact on Work-life Balance in Cahaya Mutiara Bandung Employees*

Human resources are considered quality in development economic studies if indicators of understanding, skills, and integrity are achieved, Cahaya Mutiara is one of the industries that sets standards for its performance achievements, the demands for quality and quantity give birth to a work culture that is oriented towards achieving targets, even though the demands of work achievements are very high, but the human resources owned by Cahaya Mutiara still have a balance between fulfilling interests work and fulfillment of personal rights, based on observations, this is the effect of the Spirituality and Training program conducted by Cahaya Mutiara.

The objectives of this study are 1) analyze the influence of spirituality on work-life balance, 2) analyze the effect of training on work-life balance, 3) analyze the influence of spirituality and training on work-life balance, 4) analyze the influence of spirituality on the quality of human resources, 5) analyze the effect of training on the quality of human resources, 6) analyze the influence of spirituality and training on the quality of human resources, 7) analyze the influence of spirituality on the quality of human resources that have an impact on work-life balance, 8) analyze the effect of training on the quality of human resources that have an impact on work-life balance, and 9) analyze the influence between spirituality and training on the quality of human resources that have an impact on work-life balance.

The framework in this study uses work theory where humans are placed as an instrument that affects products and enormous capital potential in a product.

This study uses a quantitative research approach and uses several research techniques, including descriptive analysis, data normality test, classical assumption analysis, and path analysis processed using IBM SPSS version 27.

The results showed 1) the variable of spirituality partially had a significant effect on work-life balance with a ratio of t_{count} to t_{table} $7.838 > 1.985$ and significance $0.000 < 0.05$; 2) the training variable partially had a significant effect on work-life balance with a ratio of t_{count} to the training variable t_{table} of $3.122 > 1.985$ and significance of $0.002 < 0.05$; 3) the variables of spirituality and training simultaneously have a significant effect on work-life balance with a ratio of $f_{calculate}$ to f_{table} $15.252 > 2.47$ and significance $0.000 < 0.05$; 4) The variable of spirituality partially has a significant effect on the quality of human resources with a ratio of t_{count} to t_{table} $2.041 > 1.984$ and significance $0.044 < 0.05$; 5) the training variable partially did not have a significant effect on the human resource quality variable with a ratio of t_{count} to t_{table} $-0.893 < 1.984$ and significance $0.374 > 0.05$; 6) the variables of spirituality and training simultaneously have a significant effect on the quality of human resources with a ratio of calculation to table $15.252 > 2.47$ and significance of $0.000 < 0.05$; 7) the variable of spirituality indirectly has a significant effect on the quality of human resources through work-life balance with a path analysis value of $0.172 > -0.117936$; 8) the training variable indirectly does not have a significant effect on the quality of human resources through work-life balance with path analysis values $-0.097 < 0.0680$; 9) Spirituality and training variables simultaneously have a significant effect on the quality of human resources through work-life balance as a mediating variable with a ratio of $f_{calculate}$ and f_{table} values of $15.252 > 2.47$ with a significance of $0.000 < 0.05$.

تجريد

سلم اسفهنبي: تأثير الروحانيات والتدريب على جودة الموارد البشرية مما يؤثر على التوازن بين العمل والحياة في موظفين مواتياربندا

تعتبر الموارد البشرية جودة في الدراسات الاقتصادية التنموية إذا تحققت مؤشرات الفهم والمهارات والنزاهة، فإن كاهايا مواتيارا من الصناعات التي تضع معايير لإنجازات أداها، فالطلب على الجودة والكم يولد ثقافة عمل موجهة نحو تحقيق الأهداف، على الرغم من أن متطلبات إنجازات العمل عالية جدا، لكن الموارد البشرية التي تمتلكها كاهايا مواتيارا لا يزال لديها توازن بين تحقيق المصالح والوفاء بالحقوق الشخصية، بناء على الملاحظات هذا هو تأثير برنامج الروحانية والتدريب الذي أجرته كاهايا مواتيارا

أهداف هذه الدراسة هي 1 (تحليل تأثير الروحانية على التوازن بين العمل والحياة، 2 (تحليل تأثير التدريب على التوازن بين العمل والحياة، 3 (تحليل تأثير الروحانية والتدريب على التوازن بين العمل والحياة، 4 (تحليل تأثير الروحانية على جودة الموارد البشرية، 5 (تحليل تأثير التدريب على جودة الموارد البشرية، 6 (تحليل تأثير الروحانية والتدريب على جودة الموارد البشرية، 7 (تحليل تأثير الروحانية على جودة الموارد البشرية التي لها تأثير على التوازن بين العمل والحياة، 8 (تحليل تأثير التدريب على جودة الموارد البشرية التي لها تأثير على التوازن بين العمل والحياة، و 9 (تحليل التأثير بين الروحانية والتدريب على جودة الموارد البشرية التي لها تأثير على التوازن بين العمل والحياة

يستخدم الإطار في هذه الدراسة نظرية العمل حيث يتم وضع البشر كأداة تؤثر على المنتجات وإمكانات رأس المال الهائلة في المنتج

، تستخدم هذه الدراسة نهج البحث الكمي وتستخدم العديد من تقنيات البحث، بما في ذلك التحليل الوصفي IMB واختبار الحالة الطبيعية للبيانات، وتحليل الافتراض الكلاسيكي، وتحليل المسار الذي تمت معالجته باستخدام الإصدار SPSS 27

t_{count} إلى t_{table} أظهرت النتائج 1 (كان لمتغير الروحانية جزئيا تأثير معنوي على التوازن بين العمل والحياة بنسبة ودلالة $0.000 < 0.05$ ؛ 2 (كان لمتغير التدريب جزئيا تأثير معنوي على التوازن بين العمل $1.985 > 7.838$ ودلالة $0.002 < 0.05$ ؛ 3 (متغيرات الروحانية $1.985 > 3.122$ إلى متغير التدريب t_{count} والحياة بنسبة $2.47 > 15.252$ f_{table} احسب إلى f والتدريب في وقت واحد لها تأثير معنوي على التوازن بين العمل والحياة بنسبة إلى t_{count} والأهمية $0.000 < 0.05$ ؛ 4 (متغير الروحانية له تأثير معنوي جزئيا على جودة الموارد البشرية بنسبة وأهمية $0.044 < 0.05$ ؛ 5 (لم يكن لمتغير التدريب جزئيا تأثير معنوي على متغير جودة $1.984 > 2.041$ t_{table} متغيرات الروحانية والتدريب في؛ 6 (ودلالة $0.374 > 0.05$ ؛ $1.984 < t_{table}$ إلى t_{count} الموارد البشرية بنسبة وقت واحد لها تأثير كبير على جودة الموارد البشرية مع نسبة الحساب إلى الجدول $15.252 > 2.47$ وأهمية 0.000 ؛ 7 (متغير الروحانية له تأثير كبير بشكل غير مباشر على جودة الموارد البشرية من خلال التوازن بين العمل $0.05 <$ والحياة مع قيمة تحليل المسار $0.172 > 0.117936$ ؛ 8 (متغير التدريب بشكل غير مباشر ليس له تأثير كبير على جودة الموارد البشرية من خلال التوازن بين العمل والحياة مع قيم تحليل المسار $0.097 < 0.0680$ ؛ 9 (متغيرات الروحانية والتدريب في وقت واحد لها تأثير كبير على جودة الموارد البشرية من خلال التوازن بين العمل والحياة من $15.252 > 2.47$ مع دلالة $0.000 < 0.05$ و $f_{calculate}$ كمتغير وسيط بنسبة قيم