

## ABSTRAK

**La Ode Masri: Pengaruh Literasi Ekonomi Syariah, Literasi Digital dan  
Responsibilitas Terhadap Kualitas Sumber Daya Insani  
(Studi Kasus pada Alumni Prodi Ekonomi Syariah IAIN  
Ambon Angkatan 2014 – 2018)**

Kebutuhan akan Sumber Daya Insani (SDI) terus meningkat dari tahun ke tahun. Dari sudut pandang Islam, segala sesuatu harus dilakukan dengan sopan dan santun dan tidak boleh ada kelalaian. Peran SDI dalam hal ini menentukan langkah perusahaan/organisasi agar berjalan secara terarah. Sumber daya insani yang handal yang berbasis syariah sesungguhnya harus diletakkan atas dasar kesadaran spiritual dan rasional. Di bidang ekonomi tidak ada konflik antara kesadaran spiritual dan kesadaran rasional. Maka kualitas sumber daya insani merupakan syarat mutlak untuk memulai pembangunan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan mengukur seberapa besar pengaruh literasi ekonomi syariah, literasi digital dan responsibilitas terhadap kualitas sumber daya insani, dengan studi kasus pada alumni prodi ekonomi syariah IAIN Ambon angkatan 2014 – 2018. Adapun teori yang dipakai dalam penelitian adalah teori ekonomi syariah oleh, Erika Amelia (2021) dalam buku Pengantar Ekonomi Islam, teori literasi oleh Yunus Abidin, dkk (2021) dalam buku Pembelajaran Literasi Strategi Meningkatkan Kemampuan Literasi Matematika, Sains, Membaca, Dan Menulis, teori literasi ekonomi syariah oleh Ahmad Zaky Darmawan (2021) dalam Buku Laporan Ekonomi dan Keuangan Syariah 2021, teori literasi digital oleh Chairul Rizal (2022) dalam buku Literasi Digital, Dan teori responsibilitas oleh Eko Sudarmanto (2021) dalam buku *Good Corporate Governance (GCG)*.

Metode yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Metode deskriptif untuk menjelaskan variabel yang diteliti dan verifikatif untuk menguji kausalitas hubungan antar variabel penelitian. Metode verifikatif pada dasarnya dilakukan untuk menguji teori dengan pengujian hipotesis. Objek penelitian ini adalah Alumni Prodi Ekonomi Syariah IAIN Ambon Angkatan 2014 – 2018. Data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner. Banyaknya sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 100 sampel (responden).

Berdasarkan hasil penelitian dengan teori serta metodologi yang digunakan, maka dapat disimpulkan, secara parsial literasi ekonomi syariah memiliki pengaruh sebesar 4,164% terhadap kualitas sumber daya insani, literasi digital memiliki pengaruh sebesar 4,049% terhadap kualitas sumber daya insani dan responsibilitas memiliki pengaruh sebesar 2,067% terhadap kualitas sumber daya insani. Dan memiliki pengaruh secara simultan sebesar 62,2% terhadap kualitas sumber daya insani dan sisanya sebesar 37,8% dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian ini. Hal ini berarti literasi ekonomi syariah, literasi digital dan responsibilitas merupakan kebutuhan penting untuk meningkatkan kualitas sumber daya insani.

**Kata Kunci:** Literasi, Ekonomi Syariah, Digital, Responsibilitas, Sumber Daya Insani

## ABSTRACT

**La Ode Masri: Effects of Islamic Economic Literacy, Digital Literacy and Responsibility on The Quality of Human Resources (A Case Study on Alumni of Islamic Economics Study Program IAIN Ambon Class 2014 – 2018)**

The need for Human Resources (HR) continues to increase from year to year. From an Islamic point of view, everything must be done in a polite and courteous manner and there must be no negligence. The role of SDI in this case determines the steps of the company/organization so that it runs in a directed manner. Reliable human resources based on sharia must actually be placed on the basis of spiritual and rational awareness. In the economic field there is no conflict between spiritual consciousness and rational consciousness. So the quality of human resources is an absolute requirement to start development.

This study aims to find out and measure how much influence Islamic economic literacy, digital literacy and responsibility have on the quality of human resources, with case studies on alumni of Islamic economics study programs at IAIN Ambon class 2014 – 2018. The theory used in this study is Islamic economics theory by , Erika Amelia (2021) in the book *Introduction to Islamic Economics*, literacy theory by Yunus Abidin, et al (2021) in the book *Literacy Learning Strategies to Improve Literacy in Mathematics, Science, Reading and Writing*, Islamic economic literacy theory by Ahmad Zaky Darmawan (2021) in the *2021 Sharia Economic and Financial Report Book*, the theory of digital literacy by Chairul Rizal (2022) in the book *Digital Literacy*, and the theory of responsibility by Eko Sudarmanto (2021) in the book *Good Corporate Governance (GCG)*.

The method used is descriptive and verification method with a quantitative approach. Descriptive method to explain the variables studied and verification to test the causality of the relationship between research variables. The verification method is basically done to test the theory by testing the hypothesis. The object of this study were Alumni of Islamic Economics Study Program IAIN Ambon Class of 2014 – 2018. Data was collected using a questionnaire. The number of samples used in this study were 100 samples (respondents).

Based on the results of the research with the theory and methodology used, it can be concluded that partially Islamic economic literacy has an influence of 4.164% on the quality of human resources, digital literacy has an effect of 4.049% on the quality of human resources and responsibility has an effect of 2.067% on human resource quality. And has a simultaneous effect of 62.2% on the quality of human resources and the remaining 37.8% is influenced by other factors outside of this study. This means that Islamic economic literacy, digital literacy and responsibility are important requirements for improving the quality of human resources.

**Keyword:** Literacy, Islamic Economics, Digital, Responsibility, Islamic Human Resources

## خلاصة

آثار محو الأمية الاقتصادية الإسلامية ، ومحو الأمية الرقمية **La Ode Masri: والمسؤولية على جودة الموارد البشرية (دراسة حالة عن خريجي IAIN Ambon قوة 2014-2018 برنامج دراسة الاقتصاد الإسلامي**

تستمر الحاجة إلى الموارد البشرية في الازدياد من سنة إلى أخرى. من وجهة نظر إسلامية ، SDI يجب أن يتم كل شيء بأسلوب مهذب ومهذب ويجب ألا يكون هناك تقصير. يحدد دور في هذه الحالة خطوات الشركة / المنظمة بحيث تعمل بطريقة موجهة. يجب في الواقع وضع الموارد البشرية الموثوقة القائمة على الشريعة على أساس الوعي الروحي والعقلاني. في المجال الاقتصادي لا يوجد تعارض بين الوعي الروحي والوعي العقلاني. لذا فإن جودة الموارد البشرية هي مطلب مطلق لبدء التنمية.

تهدف هذه الدراسة إلى معرفة وقياس مدى تأثير محو الأمية الاقتصادية الإسلامية ، ومحو الأمية الرقمية والمسؤولية على جودة الموارد البشرية ، مع دراسات حالة عن خريجي النظرية المستخدمة. 2018 - 2014 قوة IAIN Ambon برامج دراسة الاقتصاد الإسلامي في في هذا الدراسة هي نظرية الاقتصاد الإسلامي من تأليف إيريك أميليا (2021) في كتاب مقدمة في الاقتصاد الإسلامي ، نظرية محو الأمية ليونس عابدين وآخرون (2021) في كتاب استراتيجيات تعلم القراءة والكتابة لتحسين معرفة القراءة والكتابة في الرياضيات والعلوم والقراءة والكتابة ، إسلامي نظرية محو الأمية الاقتصادية لأحمد زكي دارماوان (2021) في كتاب التقرير الاقتصادي والمالي للشريعة لعام 2021 ، نظرية محو الأمية الرقمية لشارول ريزال (2022) في كتاب محو الأمية الرقمية ، ونظرية المسؤولية لإيكو سودارمانتو (2021) (GCG) في كتاب الحوكمة الجيدة للشركات.

الطريقة المستخدمة هي طريقة وصفية والتحقق مع نهج كمي. المنهج الوصفي لشرح المتغيرات المدروسة والتحقق منها لاختبار العلاقة السببية بين متغيرات البحث. يتم إجراء طريقة التحقق بشكل أساسي لاختبار النظرية عن طريق اختبار الفرضية. هدفت هذه الدراسة تم جمع 2018 - 2014 قوة IAIN Ambon إلى خريجي برنامج دراسة الاقتصاد الإسلامي البيانات باستخدام استبيان. بلغ عدد العينات المستخدمة في هذه الدراسة 100 عينة (مستجيبين).

بناءً على نتائج البحث بالنظرية والمنهجية المستخدمة ، يمكن الاستنتاج أن محو الأمية الاقتصادية الإسلامية جزئيًا له تأثير 4.164٪ على جودة الموارد البشرية ، وللمحو الأمية الرقمية تأثير 4.049٪ على جودة الموارد البشرية والمسؤولية لها تأثير 2.067٪ على جودة الموارد البشرية. وله تأثير متزامن 62.2٪ على جودة الموارد البشرية والباقي 37.8٪ يتأثر بعوامل أخرى خارج هذه الدراسة. وهذا يعني أن محو الأمية الاقتصادية الإسلامية ، ومحو الأمية الرقمية والمسؤولية متطلبات مهمة لتحسين جودة الموارد البشرية.

الكلمات الدالة: محو الأمية ، الاقتصاد الإسلامي ، الرقمية ، المسؤولية ، الموارد البشرية