

ABSTRAK

Sheila Nurul Hidayah, 1138020231, Pengaruh Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Pada Karyawan Sub Distributor PT. Pinus Merah Abadi Subang).

Komitmen organisasi adalah suatu keadaan seorang karyawan memihak organisasi tertentu serta tujuan-tujuan organisasi dan memiliki keinginan untuk mempertahankan keanggotaan dalam organisasi. Upaya untuk mempertahankan karyawan telah menjadi persoalan utama dalam banyak organisasi. Hal ini dikarenakan karena perputaran itu mahal. Sehingga, hal ini menjadi tantangan yang besar bagi *human resource departemen*. Komitmen organisasi menjadi titik berat dalam perusahaan, karena komitmen yang dimiliki anggota organisasi menjadi hal penting bagi sebuah organisasi dalam menciptakan kelangsungan hidup sebuah organisasi apapun bentuk organisasinya.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui: (1) Seberapa besar pengaruh positif Iklim Organisasi terhadap Komitmen Organisasi pada Sub Distributor PT. Pinus Merah Abadi Subang, (2) Seberapa besar pengaruh positif Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada Sub Distributor PT. Pinus Merah Abadi Subang, (3) Seberapa besar pengaruh positif Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada Sub Distributor PT. Pinus Merah Abadi Subang.

Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah total sampling, di mana jumlah sampel sama dengan jumlah populasi. Adapun populasinya yaitu 52 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang dibagikan secara langsung kepada Karyawan Sub Distributor PT. Pinus Merah Abadi Subang. Teknik analisis menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, statistik deskriptif, analisis regresi berganda, uji-t, uji F dan koefisien determinasi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh dari Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi dengan nilai t hitung $>$ t tabel ($3,254 > 2,00958$). Dan terdapat pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi dengan nilai t hitung $>$ t tabel ($7,191 > 2,00958$). Hasil uji F membuktikan bahwa Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja secara simultan berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi karena nilai F hitung \geq F tabel ($78,542 \geq 3,19$). Hasil dari koefisien determinasi membuktikan bahwa Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja mempunyai pengaruh terhadap Komitmen Organisasi sebesar 76,2%. Sisanya sebesar 23,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

Kata kunci: Iklim Organisasi, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi