

## ABSTRAK

### IDENTIFIKASI *ESSAY* UNTUK PENGENALAN KEPRIBADIAN DALAM PEREKRUTAN CALON PEGAWAI MENGGUNAKAN *BAYESSIAN* *NETWORK*

Perekrutan pegawai baru merupakan tahapan suatu perusahaan melakukan proses penerimaan pegawai yang memenuhi kriteria dan kebutuhan unit kerja. Salah satu tahap perekrutan yaitu test Psikologi. Kepribadian yang diambil menggunakan teori Hippocrates (*Sanguinis, Koleris, Melankolis* dan *Phlegmatis*). Dibutuhkan Sistem Pendukung Keputusan dalam proses pengambilan keputusan. Sistem ini menerapkan metode *Bayessian Network* untuk mengidentifikasi sebuah jawaban *essay* yang sesuai kriteria. Jawaban test yang sudah diidentifikasi menggunakan *Bayessian Network* menghasilkan *output* lolos atau tidak lolos berdasarkan ketentuan nilai prediksi dengan perbandingan akurasi antara sistem dan staff ahli sebesar 95%. *Bayessian Network* terbukti mampu menganalisis *essay* dengan efektif dan tepat.

**Kata Kunci:** Test Psikologi, Sistem Pendukung Keputusan, Metode *Bayessian Network*.