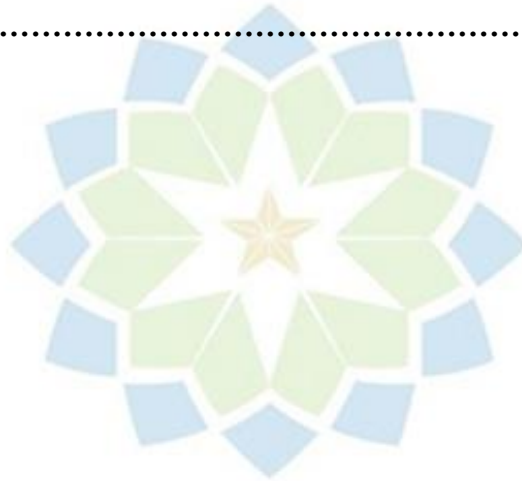


DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN DAN DOKUMEN.....	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	5
1.3 Rumusan Masalah.....	6
1.4 Tujuan Penelitian.....	6
1.5 Kegunaan Penelitian.....	6
1.6 Kerangka Pemikiran.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Deskripsi Konseptual.....	11
A. Konsep Administrasi Publik.....	11
B. Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
C. Konsep Pengembangan Karir.....	13
D. Dimensi dan Indikator Pengembangan karir.....	18
2.2 Penelitian Terdahulu.....	19
2.3 Proposisi.....	21
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	22
3.1 Metode Penelitian.....	22
3.2 Sumber Data Penelitian.....	23
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	24
3.4 Uji Keabsahan Data.....	27
3.5 Operasional Parameter.....	28
3.6 Teknik Analisis Data.....	29
3.7 Tempat dan Waktu Penelitian.....	31

A. Tempat Penelitian.....	31
B. Waktu Penelitian.....	31
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	33
4.1 Deskripsi Data Hasil Olahan Nvivo12.....	33
4.2 Hasil Penelitian.....	39
4.3 Pembahasan.....	63
BAB V PENUTUP.....	71
5.1 Simpulan.....	71
5.2 Saran.....	72
DAFTAR PUSTAKA.....	74
LAMPIRAN.....	76
DOKUMENTASI.....	95
RIWAYAT HIDUP.....	97



uin

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG