

ABSTRAK

Rahmat Ponsyah Putra (1199240139), Pengaruh Etika Kerja Islam, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Trengginas Jaya.

Kinerja merupakan hasil kerja yang dapat dilihat dari segi kualitas dan kuantitas yang sudah diraih oleh individu ataupun pegawai dalam mengerjakan tugasnya sesuai dengan kewajiban dan tanggung jawab yang sudah didelegasikan. Etika kerja islam sangat penting untuk mencapai tujuan organisasi, salah satunya berkaitan dengan kinerja karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya. Disamping diperlukannya etika kerja islam, budaya organisasi pun menjadi salah satu yang diperlukan untuk mendapatkan kinerja pegawai yang baik dan yang terakhir, lingkungan kerja memengaruhi kinerja pegawai dalam pelaksanaan pekerjaannya.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh positif antara etika kerja islam terhadap kinerja pegawai; apakah terdapat pengaruh positif antara budaya organisasi terhadap kinerja pegawai; apakah terdapat pengaruh positif antara lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai; seberapa besar pengaruh etika kerja islam, budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode verifikatif, dan deskriptif. Teknik pengambilan data pada penelitian ini melalui angket (kuesioner).

Berdasarkan hasil penelitian, etika kerja islam terbukti berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai ditunjukkan dengan nilai t hitung variabel etika kerja islam lebih besar dari t tabel dengan nilai signifikan lebih kecil dari standar yang ditetapkan sebesar 0,05. Lalu budaya organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan hal ini ditunjukkan dengan nilai t hitung variabel budaya organisasi lebih besar dari t tabel dengan nilai signifikan lebih kecil dari standar yang ditetapkan sebesar 0,05. Lingkungan kerja terbukti berpengaruh terhadap kinerja karyawan secara positif dan signifikan Hal ini ditunjukkan dengan nilai t hitung variabel lingkungan kerja lebih besar dari t tabel dengan nilai signifikan lebih kecil dari standar yang ditetapkan sebesar 0,05. Berdasarkan hasil penelitian secara simultan etika kerja islam (X_1), budaya organisasi (X_2) dan lingkungan kerja (X_3) terbukti berpengaruh positif terhadap kinerja. Hal tersebut ditunjukkan dengan nilai F hitung lebih besar F tabel dan nilai signifikan lebih kecil dari standar yang ditetapkan sebesar 0,05 dengan Adjusted R Square sebesar 0.942 atau 94,2%.

Kata Kunci: Etika Kerja Islam, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

Rahmat Ponsyah Putra (1199240139), The Influence of Islamic Work Ethics, Organizational Culture and Work Environment on Employee Performance at PT. Trengginas Jaya.

Performance is the result of work that can be seen in terms of quality and quantity that has been achieved by individuals or employees in carrying out their duties in accordance with the obligations and responsibilities that have been delegated. Islamic work ethics is very important to achieve organizational goals, one of which is related to employee performance in carrying out their work. Besides the need for an Islamic work ethic, organizational culture is also one that is needed to get good employee performance and finally, the work environment influences employee performance in carrying out their work.

The purpose of this study was to determine whether there is a positive influence between Islamic work ethics on employee performance; whether there is a positive influence between organizational culture on employee performance; whether there is a positive influence between the work environment on employee performance; how big the influence of Islamic work ethics, organizational culture and work environment on employee performance. This research uses a quantitative approach with verification and descriptive methods. The data collection technique in this study was through a questionnaire (questionnaire).

Based on the results of the study, Islamic work ethics proved to have a positive and significant effect on employee performance as indicated by the t value of the Islamic work ethics variable which is greater than t table with a significantly smaller value than the standard set at 0.05. Then organizational culture has a positive and significant influence, this is indicated by the t value of the organizational culture variable which is greater than t table with a significantly smaller value than the standard set at 0.05. The work environment has proven to have a positive and significant effect on employee performance. This is indicated by the t value of the work environment variable which is greater than the t table with a significantly smaller value than the standard set at 0.05. Based on the results of simultaneous research on Islamic work ethics (X1), organizational culture (X2) and work environment (X3) have proven to have a positive effect on performance. This is indicated by the calculated F value that is greater than the F table and the significant value is smaller than the standard set at 0.05 with an Adjusted R Square of 0.942 or 94.2%.

Keywords: Islamic Work Ethics, Organizational Culture, Work Environment, Employee Performance.