

ABSTRAK

Saepul Amin (1168020255): Pengaruh Kerja Tim dan Gaya Kepemimpinan terhadap Stress Kerja Karyawan CV Azura Indo Media Bandung

Pada perusahaan tentunya terdapat karyawan yang mengalami stress kerja. Stress kerja bisa disebabkan karena beberapa kondisi diantaranya adalah kerja tim dan gaya kepemimpinan pada karyawan. Salah satu perusahaan yang karyawannya mengalami stress kerja adalah CV Azura Indo Media Bandung. Berdasarkan hasil observasi dan wawancara awal sebagian karyawan CV Azura Indo Media pada dapat diketahui terdapat stress kerja yang diduga dipengaruhi oleh kerja tim (teamwork), gaya kepemimpinan pada karyawan CV Azura Indo Media.

Tujuan penelitian ini adalah 1) Untuk mengetahui pengaruh kerja tim terhadap stress kerja pada karyawan di CV Azura Indo Media. 2) Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap stress kerja pada karyawan di CV Azura Indo Media. 3) Untuk mengetahui pengaruh kerja tim dan kepemimpinan secara simultan terhadap stress kerja di CV Azura Indo Media.

Teori yang digunakan dalam penelitian adalah teori kerja tim dari Jognlke menyebutkan kerja tim adalah kemampuan individu untuk saling berkolaborasi. Kemudian Gaya kepemimpinan dari Robbins dan Judge yang menyebutkan gaya kepemimpinan adalah kemampuan untuk memberikan inspirasi dan memotivasi para anggotanya untuk mencapai. Terakhir adalah teori dari stress kerja dari Anwar Prabu Mangkunegara menyebutkan stress kerja suatu kondisi atau keadaan yang muncul dalam dunia pekerjaan.

Metode penelitian yang digunakan dengan metode kuantitatif deskriptif. Analisis data pada penelitian ini adalah dengan analisis regresi linier berganda, uji parsial (uji t), uji simultan (uji f), dan koefisien determinansi. variabelnya adalah kerja tim (X1), gaya kepemimpinan (X2), dan stress kerja (Y)

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa tidak terdapat pengaruh yang signifikan dari kerja tim terhadap stress kerja karyawan. Kemudian gaya kepemimpinan tidak memberikan pengaruh yang signifikan terhadap stress kerja karyawan di CV. Azura Indo Media. Terakhir kerja tim dan gaya kepemimpinan di CV. Azura Indo Media secara bersamaam tidak memberikan pengaruh yang signifikan terhadap stress kerja karyawan CV. Azura Indo Media. Secara simultan dibuktikan pada uji hipotesis uji F bahwa $F_{hitung} 1,274 < 3,20 F_{tabel}$. Walaupun tidak ada pengaruh yang signifikan tetapi, kerja tim dan gaya kepemimpinan secara bersamaa tetap memberikan pengaruh hanya pengaruh yang diberikan adalah 5,1% dan pengaruh ini kategori yang rendah. Sehingga bisa disebutkan tidak ada pengaruh yang signifikan dari kerja tim dan gaya kepemimpinan terhadap stress kerja karyawan CV. Azura Indo Media.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kerja Tim, Stress Kerja.